

# СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТИ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН



## Акционеры и инвесторы



## Потребители и покупатели

### ЦЕННОСТИ

- > Долгосрочный рост стоимости Компании
- > Высокий уровень дивидендной доходности
- > Стабильное обеспечение нефтепродуктами с высокими потребительскими экологическими характеристиками

### ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ

- > Постоянные коммуникации с инвесторами, акционерами и аналитиками для поддержания справедливой цены на ценные бумаги Компании
- > Развитие системы корпоративного управления, системы управления рисками
- > Реализация справедливой дивидендной политики
- > Информационная открытость в освещении результатов реализации Стратегии развития
- > Соблюдение прав миноритарных акционеров
- > Разработка и производство продуктов с повышенными потребительскими и экологическими характеристиками
- > Расширение прямых продаж корпоративным клиентам через собственную сбытовую сеть
- > Расширение сети АЗС «Газпромнефть» и развитие программы лояльности
- > Партнерство с ведущими потребителями нефтепродуктов
- > Повышение эффективности сбытовых каналов за счет цифровизации бизнес-процессов и развития каналов коммуникаций с клиентами и контрагентами

### ПОКАЗАТЕЛИ 2018 Г.

- > Справедливая оценка акций: котировка на 29 декабря 2018 г. – 346,7 Р за акцию (+43 % по сравнению с началом года). По итогам года рублевые котировки достигли самых высоких значений за всю историю существования ПАО «Газпром нефть»
- > Факт выплаты дивидендов за девять месяцев 2018 г. – 35 % от консолидированного результата по МСФО
- > Совокупный доход акционеров за 2018 г. – 53 %
- > Соответствие всех моторных топлив экологическому классу «Евро-5»
- > Лидер среди российских компаний по прокачке через одну АЗС: 20,7 т/сут.
- > 59 пунктов составляет индекс NPS
- > 11,1 млн участников программы лояльности АЗС «Газпромнефть» в 2018 г.

**Компания считает, что устойчивый рост бизнеса и благополучие общества, в котором она работает, неразрывно связаны. Добиваясь своих стратегических целей, «Газпром нефть» стремится создавать ценность для заинтересованных сторон на каждом этапе своей деятельности.**

### Персонал

- > Компания – устойчивый и перспективный работодатель
- > Широкие возможности профессионального развития
- > Достойный компенсационный пакет
- > Социальная поддержка
- > Возможности для самореализации и участия в интересных проектах

- > Развитие системы привлечения и удержания сотрудников, формирование ценностного предложения работодателя
- > Управление талантами, развитие компетенций и обучение
- > Развитие системы мотивации
- > Формирование культуры вовлеченности и сотрудничества
- > Рост эффективности деятельности
- > Повышение эффективности работы с персоналом

- > В 2018 г. Компания заняла первое место среди компаний топливно-энергетического комплекса России по итогам международного рейтинга Randstad Award и первое место по привлекательности трудоустройства для соискателей по версии кадрового агентства HeadHunter
- > Коэффициент текучести кадров составил 12,9 % – на 2,2 п. п. ниже уровня 2017 г.
- > Среднемесячная заработная плата составила 122,6 тыс. ₽ (+8 % к 2017 г.)
- > 21 % – снижение LTIFR по отношению к 2017 г.

### Общество и регионы деятельности

- > Развитие местных производств и поставщиков
- > Налоговые платежи в местные бюджеты
- > Рабочие места для местных жителей
- > Природоохранная деятельность
- > Повышение качества жизни местных сообществ
- > Содействие росту социальной активности и социального предпринимательства населения

- > Обеспечение существенного объема налоговых поступлений в местные бюджеты
- > Вклад в развитие социальной инфраструктуры
- > Создание высокоэффективных рабочих мест
- > Программы повышения экологической безопасности и сохранения биоразнообразия
- > Обеспечение высокого уровня безопасности производства
- > Рост энергоэффективности предприятий Компании
- > Реализация социальных проектов

- > «Газпром нефть» – один из крупнейших налогоплательщиков в регионах присутствия
- > 98 % составила доля российских компаний в общем количестве поставщиков «Газпром нефти»
- > В 2018 г. программа социальных инвестиций «Родные города» получила две награды конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности»
- > На 14 % уменьшилось водопотребление в 2018 г.

### Государство

- > Обеспечение энергетической безопасности
- > Налоговые платежи
- > Технологическое развитие российской нефтегазовой отрасли

- > Стабильный рост добычи и эффективная нефтепереработка с широкой сетью реализации нефтепродуктов
- > Реализация первого крупного шельфового проекта – платформы «Приразломная» – и комплексное освоение арктического шельфа России
- > Развитие центра технологических компетенций и технологическое импортозамещение

- > Экспорт – 18,7 млн т нефти в 2019 г.
- > Более 800 млрд ₽ налоговых платежей в 2018 г.
- > Создан «Технологический центр «Бажен» – полигон для апробации технологий добычи из баженовской свиты