

# ИНТЕГРАЦИЯ СТРАТЕГИИ И ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН (ЦУР)

При разработке и реализации Стратегии «Газпром нефть» опирается на принципы и цели устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности. Они интегрируются в бизнес-стратегию, процессы принятия решений и операционную деятельность «Газпром нефти». Подходы и обязательства Компании в сфере устойчивого развития согласуются с ЦУР, принятыми ООН в 2015 г.<sup>1</sup>

## Основные природоохранные программы «Газпром нефти»

Направление деятельности	ЦУР ООН	Цели Компании
ФИНАНСОВАЯ И ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТАБИЛЬНОСТЬ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА	  	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Создание акционерной стоимости, возврат инвестиций, максимизация создаваемой стоимости каждого барреля.</li> <li>&gt; Повышение эффективности управления цепочкой создания стоимости.</li> <li>&gt; Цифровизация Компании, постоянное внедрение инноваций</li> </ul>
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА		<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; «Цель – ноль: отсутствие вреда людям, окружающей среде и имуществу при выполнении работ».</li> <li>&gt; Снижение показателей производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварийности и негативного воздействия на окружающую среду.</li> <li>&gt; Организация безопасного производства</li> </ul>
ОХРАНА ПРИРОДЫ	    	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Снижение техногенной нагрузки и поддержание благоприятного состояния природной среды.</li> <li>&gt; Экологическая безопасность деятельности.</li> <li>&gt; Рациональное использование, восстановление и охрана природных ресурсов, сохранение биоразнообразия.</li> <li>&gt; Эффективное использование энергоресурсов</li> </ul>

<sup>1</sup> Задачи Компании в контексте ЦУР ООН и показатели, отражающие вклад Компании в их достижение, представлены в Приложении 2 «Карта существенных тем Отчета».



Цели в области  
 устойчивого  
 развития

Направление деятельности	ЦУР ООН	Цели Компании
РАЗВИТИЕ И ПОДДЕРЖКА СОТРУДНИКОВ	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p><b>4</b> КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p><b>5</b> ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p><b>8</b> ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p> </div> </div>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Обеспечение Компании высококвалифицированными кадрами в настоящем и будущем.</li> <li>&gt; Обеспечение конкурентоспособного вознаграждения и социального пакета сотрудников.</li> <li>&gt; Обеспечение безопасных условий труда.</li> <li>&gt; Развитие системы обучения и развития</li> </ul>
ВКЛАД В РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p><b>11</b> УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p><b>17</b> ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ</p> </div> </div>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Поддержка развития социальной инфраструктуры территорий присутствия.</li> <li>&gt; Развитие человеческого капитала территорий, содействие росту социального активизма.</li> <li>&gt; Развитие импортозамещения, сотрудничество с местными поставщиками, технологические партнерства.</li> <li>&gt; Развитие сотрудничества с заинтересованными сторонами для решения задач устойчивого развития территорий и общества в целом</li> </ul>
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ		<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Развитие системы корпоративного управления, соответствие лучшим и международным практикам для повышения эффективности и конкурентоспособности Компании</li> </ul>
СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА И БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p><b>5</b> ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p><b>16</b> МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p><b>17</b> ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ</p> </div> </div>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Отсутствие нарушений трудовых прав и прав человека.</li> <li>&gt; Антикоррупционная деятельность.</li> <li>&gt; Эффективное управление рисками, связанными с коррупцией и нарушением прав человека</li> </ul>