

# РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

## Система формирования кадрового резерва «Газпром нефти»

24,6

**ТЫС. СОТРУДНИКОВ**

охватила ежегодная  
оценка деятельности

### СТУДЕНТЫ ССУЗОВ И ВУЗОВ:

- > создание кафедр, магистерских и бакалаврских программ совместно с вузами;
- > поддержка целевого образования перспективных студентов (гранты, стипендии).

296

**ВЫПУСКНИКОВ**

стали сотрудниками  
«Газпром нефти»

### МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ:

- > программы адаптации «Три рубежа»;
- > программа адаптации «Форсаж» Блока логистики, переработки и сбыта;
- > программы развития молодых специалистов;
- > научно-техническая конференция молодых специалистов.

47

**СОГЛАШЕНИЙ**

в рамках программы  
сотрудничества  
с вузами

### СТАРШЕКЛАСНИКИ:

- > профориентационная работа со школьниками;
- > профильный класс «Газпром нефти»;
- > кейс-турнир «Умножая таланты» для старшеклассников;
- > поддержка других научно-технических олимпиад, чемпионатов.

### СОТРУДНИКИ КОМПАНИИ:

- > система отбора сотрудников с высоким потенциалом и включение их в кадровый резерв;
- > индивидуальное планирование карьеры и программы развития профессиональных и управленческих компетенций.

**Корпоративная система формирования кадрового потенциала «Школа – ссуз/вуз – предприятие» включает в себя профориентационную работу со старшеклассниками, целевое образование в высших и средних учебных заведениях, систему отбора сотрудников с высоким потенциалом и планирование их карьеры. Сотрудничество с учебными учреждениями ведется в рамках корпоративной программы «Шаг в будущее».**

## Результаты реализации программы «Шаг в будущее» в 2018 году

47

**СОГЛАШЕНИЙ**  
с вузами

5

**БАЗОВЫХ КАФЕДР**  
«Газпром нефти» в вузах

185

**ЦЕЛЕВЫХ СТУДЕНТОВ**  
вузов

1,2 тыс.

**СТУДЕНТОВ**  
прошли  
практику  
в Компании

144

**СТУДЕНТА**  
получают  
корпоративные  
стипендии

296

**ВЫПУСКНИКОВ**  
вузов и ссузов приняты  
на работу в «Газпром  
нефть»



О турнире  
«Умножая таланты»  
в 2018 г.



GPN Intelligence Cup



Сотрудничество  
Компании  
с российскими  
научными центрами  
в 2018 г.



Петербургские  
математики учат  
нейросети  
добывать нефть  
(Спецпроект ТАСС)

### В ЧИСЛЕ КЛЮЧЕВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОГРАММЫ ПО ФОРМИРОВАНИЮ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА В 2018 Г.:

- > кейс-турнир «Умножая таланты» собрал 2 366 участников 8–11 классов из регионов деятельности «Газпром нефти». Все конкурсные задания разработаны экспертами Научно-технического центра Компании и направлены на умение применять школьные знания на практике. Победители получают целевые места в вузах-партнерах и дополнительные баллы к поступлению в г. Санкт-Петербургский государственный университет (СПбГУ);
- > прошли отборочные этапы кейс-чемпионата GPN Intelligence Cup для студентов-бакалавров старших курсов и магистрантов технических и экономических специальностей. Победители получают оплачиваемую стажировку в Дирекции региональных продаж «Газпром нефти» в Санкт-Петербурге и Екатеринбурге и возможность получить работу в Компании;
- > в СПбГУ открылась магистерская программа «Геологическое сопровождение разработки месторождений углеводородов»; в Мурманском государственном

техническом университете запущена совместная образовательная программа «Закупки и логистика шельфовых проектов в нефтегазовой отрасли». На базе Рязанского института Московского политехнического университета началось обучение по специальности «строительство автомобильных дорог»;

- > открыт совместный Научно-образовательный центр «Газпромнефть – НГУ» с участием Научно-технического центра Компании, Новосибирского государственного университета и Академпарка;
- > в научно-технической конференции молодых специалистов приняли участие 148 человек.

Компания развивает систему формирования кадрового резерва из числа уже работающих сотрудников. Отбор кандидатов в резерв осуществляется Комитетом по талантам на основании ежегодной оценки деятельности и потенциала персонала. В 2018 г. оценку прошли 24 574 сотрудника. Для резервистов разрабатываются индивидуальные программы развития, доступны различные форматы обучения, включая портал карьерного планирования «Рост».