

# ХАРАКТЕРИСТИКИ ПЕРСОНАЛА

Списочная численность сотрудников «Газпром нефти» в отчетном году составила 70,6 тыс. человек<sup>1</sup>. Из них 47 % – сотрудники рабочих специальностей, 53 % – руководители, специалисты и служащие. К Компании присоединились 16 808 сотрудников, выбыло – 15 205. Рост среднесписочной численности персонала Компании в 2018 г. составил 4,1 % по сравнению с 2017 г., что обусловлено повышением потребности в кадрах в связи с изменением производственных программ добывающих активов, ростом объемов производства, расширением зон обслуживания сервисных дочерних обществ.

В 2018 г. коэффициент текучести персонала составил 12,9 % – на 2,2 % ниже уровня 2017 г. Для изучения причин оттока персонала в дочерних обществах Компания внедряет новый инструмент – автоматизированный сервис выходных интервью «Робот Вера». Сервис позволяет обзвонить практически всех покидающих Компанию сотрудников. Ежемесячный анализ реальных причин увольнений и проводимые мероприятия позволили снизить процент текучести кадров в регионах с наиболее высоким показателем выбытия на 5 % по сравнению с 2017 г.

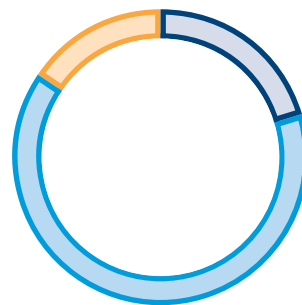
В «Газпром нефти» действует программа трудоустройства сотрудников закрываемых проектов/предприятий. За 6–8 месяцев до прекращения работы предприятия, проекта или разработки в Компании формируются кросс-функциональная команда и План мероприятий по трудоустройству, за выполнение которого отвечает руководитель Дирекции по организационному развитию и работе с персоналом. В рамках Плана Компания определяет перечень возможных вакансий в структуре Компании, информирует о них сотрудников, организует персональные сессии с сотрудниками и руководителями и тех подразделений, в которых предполагается трудоустройство.

## Списочная численность персонала в разбивке по полу (тыс. человек)<sup>2</sup>



## Списочная численность персонала в разбивке по возрасту в 2018 году (%)

Источник: данные Компании



- 20 ➤ Моложе 30 лет
- 64 ➤ 31–50 лет
- 16 ➤ Старше 50 лет

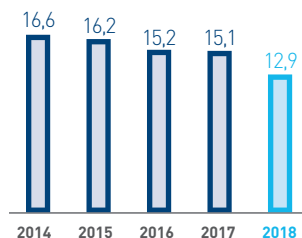
## Списочная численность персонала в разбивке по категориям персонала (человек)

Источник: данные Компании



- 37 646 ➤ РСС (руководители, специалисты и служащие)
- 33 002 ➤ Рабочие

## Коэффициент текучести (%)



<sup>1</sup> Сотрудники Компании с полной занятостью. Учет сотрудников с неполной занятостью не ведется.

<sup>2</sup> Подробные показатели в области работы с персоналом, включая расходы на персонал, количество обучившихся сотрудников по категориям и т. д., представлены в Приложении 1 «Дополнительная информация и показатели в области устойчивого развития».