

ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ

Стратегия управления персоналом «Газпром нефти» до 2020 г., которой руководствуются все подразделения Компании, поддерживает цели общекорпоративной стратегии через обеспечение Компании в настоящем и будущем квалифицированными и вовлеченными сотрудниками.

В соответствии с этими задачами кадровая стратегия сфокусирована:

- > на системном подборе и ротации персонала;
- > управлении талантами, развитии компетенций и обучении;
- > развитию систем мотивации и формированию культуры вовлеченности;
- > росте производительности труда и организационной эффективности.

Чтобы обеспечить потребности Компании в квалифицированных специалистах в регионах своей деятельности, «Газпром нефть» развивает программы мотивации и социальной поддержки персонала, обучения и развития сотрудников, формирования кадрового резерва.

Корпоративная политика отношений с персоналом «Газпром нефти» строится на основе Конституции Российской Федерации и Трудового кодекса Российской Федерации с учетом международных принципов трудовых отношений, закрепленных в конвенциях Международной организации труда. Эта политика отражена в комплексе корпоративных документов различного уровня (см. врез «Управление персоналом»).

Управление персоналом

КЛЮЧЕВЫЕ ДОКУМЕНТЫ:

- > Корпоративный кодекс «Газпром нефти»;
- > Стратегия управления персоналом «Газпром нефти»;
- > Соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации;
- > коллективные договоры и локальные нормативные акты.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ:

- > безопасность – Компания ставит интересы безопасности персонала на производстве, населения и окружающей среды выше любых соображений экономического, технического или иного характера, обеспечивает условия для безопасной работы сотрудников и требует того же от партнеров;
- > уважение и отсутствие дискриминации – отношения в Компании строятся на взаимоуважении и доверии, Компания ценит уникальность каждого сотрудника и прислушивается к его мнению. Многообразие талантов, культур, взглядов и опыта, объединенных общей целью, позволяет Компании решать масштабные задачи;
- > честность – Компания придерживается высоких этических стандартов и честна со своими сотрудниками;
- > эффективность – Компания стремится достичь максимальной эффективности своей деятельности и привлекает лучших профессионалов в своих областях, наиболее мотивированных и целеустремленных специалистов.

ВЫСШИЙ РУКОВОДИТЕЛЬ, ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ, КОНТРОЛЬ СОБЛЮДЕНИЯ ТРУДОВЫХ ПРАВ И ПРАВ ЧЕЛОВЕКА:

Генеральный директор «Газпром нефти» А. В. Дюков.

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ:

сотрудники Компании, члены их семей, акционеры.

Структура управления персоналом

ДИРЕКЦИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИОННОМУ РАЗВИТИЮ И РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ КОРПОРАТИВНОГО ЦЕНТРА

- > Общее управление HR-функцией и стратегическое управление трудовыми отношениями.
- > Разработка стратегии управления персоналом, ключевых программ и проектов и контроль их реализации.
- > Формирование общекорпоративной методологии по работе с персоналом.

ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ В БИЗНЕС-БЛОКАХ И HR-БИЗНЕС-ПАРТНЕРЫ

- > Реализация стратегических программ и проектов по управлению персоналом в дочерних обществах Компании.
- > Формирование методологической базы направлений по работе с персоналом.
- > Операционная деятельность по выполнению кадровой и социальной политики.
- > Выявление и внедрение лучших практик в периметре бизнес-направления.

ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ В ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВАХ

- > Операционная деятельность в сфере управления персоналом в дочерних обществах (кадровый учет, администрирование процессов оплаты труда, предоставление компенсаций и социальных льгот, планирование численности и затрат на персонал) в соответствии со стратегией Компании.

«Газпром нефть» гарантирует всем своим сотрудникам равенство прав и отсутствие дискриминации по национальности, полу, происхождению, возрасту, убеждениям и любым другим основаниям. Компания не использует детский и принудительный труд. Компания признает законное право сотрудников на создание на добровольной основе общественных объединений для защиты своих прав и интересов, включая право создавать профсоюзные организации и вступать в них.

В Компании действует горячая линия по противодействию коррупции, мошенничеству и нарушениям в сфере законодательства, обратиться на которую может любой сотрудник, в том числе анонимно. Все сообщения обрабатываются индивидуально. В 2018 г. по результатам проверки были выявлены отдельные факты некорректного общения между сотрудниками. По результатам проверки проведены корректирующие мероприятия. Трудовых споров с сотрудниками не было.



Корпоративный
кодекс
«Газпром нефти»

Бренд работодателя



«Газпром нефть» подтвердила статус одного из самых привлекательных работодателей для российских студентов

Компания ведет целенаправленную работу по привлечению, вовлечению и удержанию лучших сотрудников. В «Газпром нефти» сформулировано ценностное предложение работодателя, основанное на запросах и ожиданиях целевых аудиторий с учетом стратегических планов Компании и ее конкурентного положения в отрасли. Ценностное предложение встроено в процессы поиска и подбора персонала, адаптации и обучения руководителей. Как показывают результаты исследования, проведенного в 2018 г., свыше 75 % сотрудников принимают и поддерживают ценностное предложение «Газпром нефти» и готовы рекомендовать Компанию как хорошего работодателя.

подтвержден высокими позициями Компании в российских и международных рейтингах. «Газпром нефть» заняла первое место среди компаний топливно-энергетического комплекса России по итогам Международного рейтинга Randstad Award; второе место в рейтинге лучших работодателей за 2018 г. и первое место по привлекательности трудоустройства для соискателей по версии кадрового агентства HeadHunter; второе место по привлекательности трудоустройства для студентов инженерных и естественно-научных специальностей и третье место – для студентов, обучающихся бизнесу и коммерции, согласно рейтингу Universum Top 100 Russia 2018. При этом «Газпром нефть» стала единственной нефтяной компанией в списке 15 наиболее привлекательных работодателей для студентов, изучающих информационные технологии.

В 2018 г. статус «Газпром нефти» как одного из лучших работодателей страны был



Аккредитовано
АССА

«Лидирующие позиции «Газпром нефти» в рейтинге российских работодателей свидетельствуют не только о традиционном интересе соискателей к работе в нефтегазовой сфере, но и о том, что Компания готова предложить своим сотрудникам нечто большее, чем достойные условия труда и компенсации. Предлагая соискателям интересную работу и широкие возможности профессионального роста в условиях реализации перспективных проектов, мы, в свою очередь, рассчитываем на то, что развитие кадрового потенциала позволит Компании укрепить статус технологического флагмана отрасли».

[Кирилл Кравченко](#)

Заместитель Генерального директора «Газпром нефти» по организационным вопросам



Карьерный портал
Компании