

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

В «Газпром нефти» действует Политика в области управления рисками, определяющая цели и принципы управления рисками для повышения гарантии надежности деятельности Компании в краткосрочной и долгосрочной перспективе.

Целями «Газпром нефти» в области управления рисками являются повышение эффективности управленческих решений посредством анализа сопутствующих им рисков, а также обеспечение максимальной эффективности мероприятий по управлению рисками в ходе реализации принятых решений.

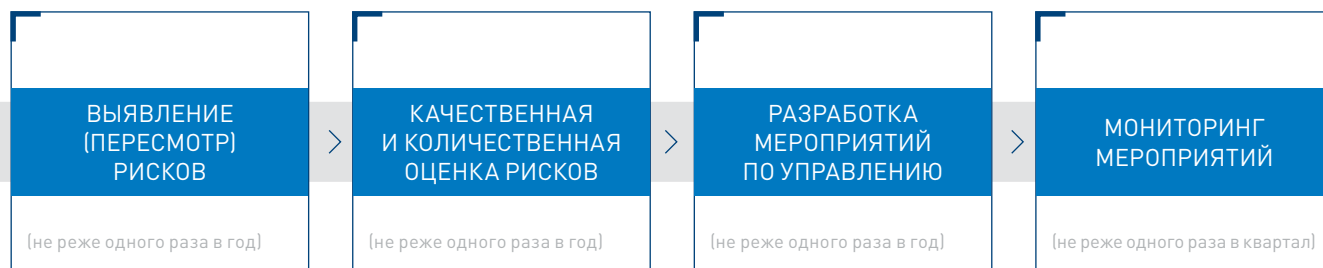
Для достижения указанных целей в Компании разработан и действует единый подход к процессу управления рисками. В совокупности с унифицированными инструментами и методами анализа рисков он формирует интегрированную систему управления рисками (ИСУР).

Процесс управления рисками в рамках ИСУР построен по принципу интеграции инструментов управления рисками во все ключевые корпоративные процессы. Ответственность за управление рисками и подготовку отчетности по ним определяется в соответствии с системой линейного и функционального управления. Для каждого риска назначается владелец, ответственный за управление им. На уровне каждой функции и ключевого бизнес-процесса определены

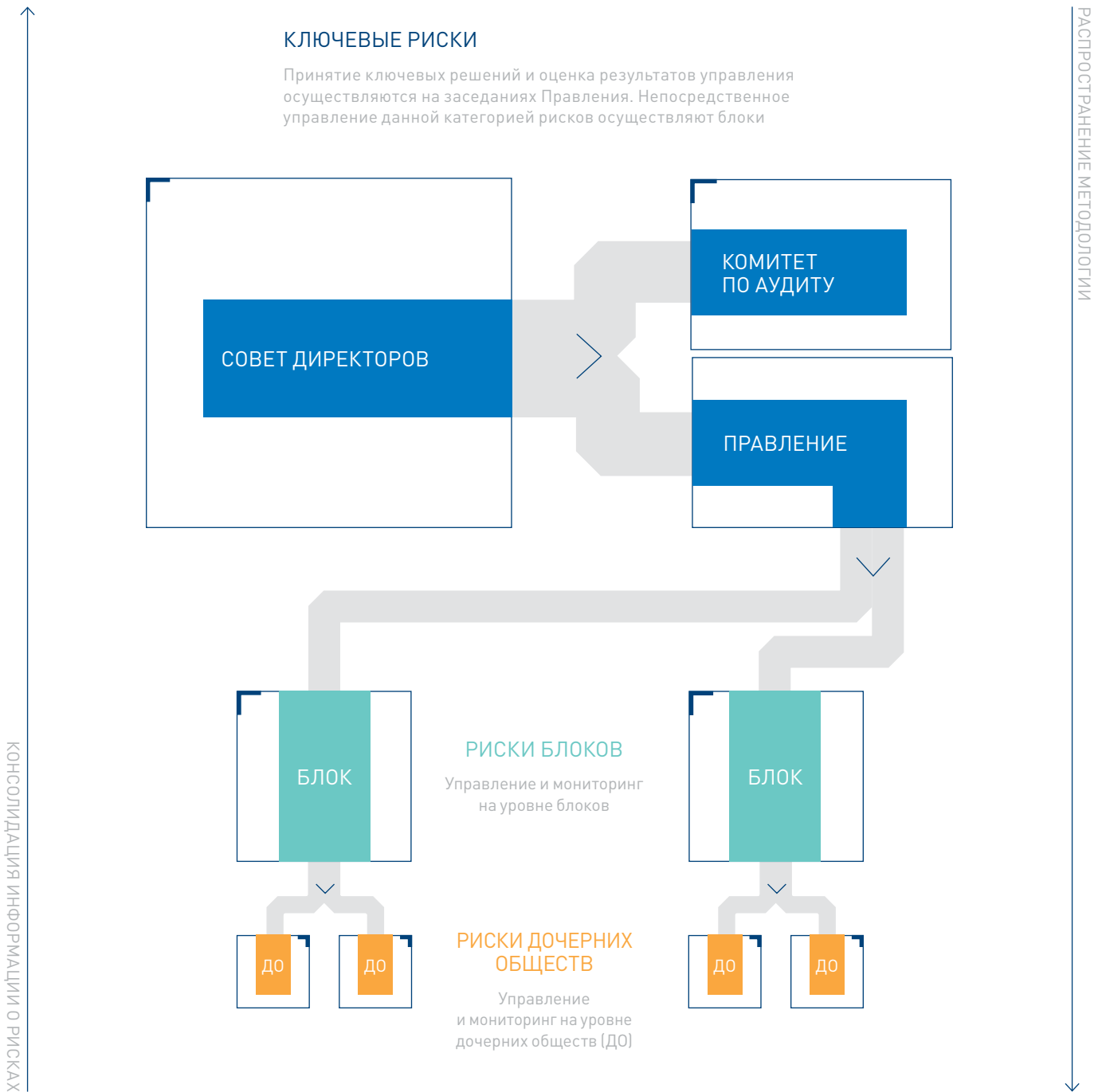
координаторы по рискам среди руководителей. Они распространяют и поддерживают применение корпоративных принципов управления рисками. Сроки и задачи по анализу рисков учитывают особенности и требования каждого бизнес-процесса, на уровне которого осуществляется управление рисками.

Данный подход позволяет формировать зоны ответственности за управление рисками и осуществлять мониторинг рисков на всех уровнях управления Компанией. Также он позволяет разрабатывать целевые планы реагирования на существенные риски как в каждом дочернем обществе, так и по «Газпром нефти» в целом.

Принципиальная схема процесса ИСУР в Группе «Газпром нефть»



Уровни финансового влияния риска и распределения полномочий в рамках ИСУР



Управление социальными и экологическими рисками¹

Описание

Меры по управлению рисками

1.1. Риски, связанные с кадровыми ресурсами

Бизнес Компании зависит от ключевых высококвалифицированных сотрудников, и отсутствие нужного количества квалифицированного рабочего персонала, в частности в инженерных и технологических областях, может привести к возникновению рисков, связанных с дефицитом кадров. Успех Компании во многом зависит от усилий и способностей ключевых сотрудников, в том числе квалифицированных технических кадров, а также от способности Компании привлекать и удерживать такие кадры. Конкуренция в России и за рубежом в области персонала может усиливаться в связи с ограниченным количеством квалифицированных специалистов на рынке труда. Неспособность привлекать новые квалифицированные кадры и (или) сохранять текущий квалифицированный персонал может негативно сказаться на привлекательности Компании как работодателя. Спрос и связанные с ним расходы на квалифицированных сотрудников, как ожидается, будут продолжать расти, отражая значительную заинтересованность в них со стороны других отраслей и общественных проектов.

Компания предлагает безопасные рабочие места и конкурентоспособную заработную плату, осуществляет обучение сотрудников по специально созданным программам. Компания также совершенствует процедуры подбора кадров и проводит мероприятия, направленные на снижение текучести кадров и стимулирование саморазвития персонала.

1.2. Риски, связанные с производственной безопасностью

Риски, связанные с нарушениями законодательства в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности, сопряженные с приостановкой деятельности объектов и отзывом лицензии, а также риски происшествий (смертельных несчастных случаев и случаев по здоровью на производстве, пожаров/взрывов/аварий, происшествий с экологическими последствиями федерального уровня).

В области производственной безопасности Компания стремится к достижению стратегической «Цели – ноль: отсутствие вреда людям, окружающей среде и имуществу при выполнении работ».

Основные направления работы, зафиксированные в корпоративной Политике в области производственной безопасности, включают:

- > организацию безопасного производства на основе анализа, управления и минимизации производственных рисков;
- > снижение показателей производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварийности и негативного воздействия на окружающую среду;
- > последовательное внедрение лучших мировых практик в области производственной безопасности.

За основу идеологии управления рисками производственной безопасности приняты риск-ориентированный подход и принцип интеграции рисков производственной безопасности во все ключевые бизнес-процессы Компании.

В рамках реализации риск-ориентированного подхода Компания фокусирует свое внимание на следующих решениях.

- > **Базовый барьер**
Расставить барьеры на пути приоритетных рисков в активах Компании и гарантировать их надежность.
- > **Компетентный барьер**
Обеспечить доступ к выполнению работ только компетентному персоналу.
- > **Цифровое управление барьерами**
Устранить влияние человеческого фактора там, где это разумно.

Компания в полной мере осознает ответственность перед обществом за сохранение благоприятной окружающей среды, контролирует свою деятельность с целью соблюдения соответствующих природоохранных требований и стандартов, реализует программы по охране окружающей среды.

¹ Другие ключевые риски Компании описаны в Годовом отчете Компании за 2018 г., раздел «Внутренний контроль и управление рисками».