

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

Одним из ключевых элементов трансформации Компании в соответствии со Стратегией-2030 является развитие Системы управления операционной деятельностью (СУОД) «Эталон». Ее внедрение началось в «Газпром нефти» в 2016 г. Целевой прототип СУОД уже работает на пилотных активах и готов к внедрению в масштабах всей Компании.



Операционная эффективность: пилотный кейс – Омский завод смазочных материалов

СУОД представляет собой структурированный набор взаимозависимых практик, процедур и процессов, используемых сотрудниками на каждом уровне организации для ведения производственной деятельности. Они обязательны для применения на всех уровнях управления и на всех производственных участках Компании.

Программа развития СУОД «Эталон» основана на лучших международных стандартах и собственных передовых практиках «Газпром нефти». Ключевая цель – обеспечить непрерывное повышение операционной эффективности.

СУОД позволит достичь этой цели за счет единства практик и вовлечения всех сотрудников в культуру непрерывных улучшений. Это означает:

- > единые методы управления во всей Компании;
- > единые стандарты безопасности и надежности;
- > вовлеченность сотрудников в выработку решений и предложение идей;
- > устранение всех видов потерь;
- > внедрение практик регулярного менеджмента и бережливого производства.

Свод всех требований к системе управления зафиксирован в Кодексе СУОД, унифицирующем требования к безопасности, надежности и целостности оборудования, эффективности технологических процессов и компетентности персонала для всей Компании.

Система управления операционной деятельностью включает 12 функциональных элементов, которые объединены в три крупных макроблока.

1. Операционная культура, предполагающая развитие вовлекающего лидерства как основы корпоративной культуры. Это последовательное поведение руководителя, создающего среду для достижения сотрудниками стратегических целей Компании.
2. Операционная надежность, направленная на обеспечение единых требований критериев надежности активов, единых процессов обеспечения безопасности, сведение к минимуму аварий и сбоев в работе.
3. Операционная эффективность, которая определяется способностью производственных активов знать свой потенциал, работать с инструментами, исключая любые виды потерь, и поддерживать культуру непрерывных улучшений.



«Самое сложное – научиться говорить на одном языке»

Вехи внедрения СУОД «Эталон»

ЧТО СДЕЛАНО В 2018 ГОДУ?

- > Разработаны и приняты критерии оценки зрелости СУОД.
- > Проведены тестовые диагностики активов.
- > Определены цели и потенциал развития по приоритетным направлениям.
- > По всей Группе началось обучение практикам регулярного менеджмента.
- > Завершены пилотные проекты.
- > Начато приведение нормативных документов Компании в соответствие с требованиями Кодекса СУОД.

ПЛАНЫ НА 2019–2020 ГОДЫ

- > Сфокусироваться на приоритетных направлениях:
 - лидерство и культура;
 - управление операционной эффективностью;
 - управление подрядчиками и поставщиками;
 - управление надежностью и целостностью оборудования.
- > Распространить практики регулярного менеджмента на все активы Компании.
- > Внедрить модель управления операционной надежностью с фокусом на анализ критичности оборудования производственных блоков.
- > Максимально охватить все активы комплексной оценкой потенциала.

ПЛАНЫ НА 2020–2030 ГОДЫ

- > Достичь максимальной вовлеченности персонала в трансформацию.
- > Распространить итоги работы пилотных проектов на всю Группу и достичь системного и активного уровня СУОД.
- > Повысить ответственность руководителей за надежную и безопасную работу не только наших активов, но и подрядчиков и поставщиков.
- > Поддерживать и развивать культуру непрерывных улучшений.

Структура СУОД «Эталон»

