

# ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ



## ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

«Газпром нефть» в своей деятельности неизменно опирается на принципы устойчивого развития. Мы измеряем успешность Компании не только финансовыми и производственными показателями. Ключевыми приоритетами для нас являются забота об экологии и бережное отношение к природным ресурсам, безопасность, технологичность, системное улучшение качества жизни в регионах деятельности Компании. Особое внимание мы уделяем вовлеченности наших сотрудников в устойчивое развитие «Газпром нефти». Мы стремимся к тому, чтобы каждый сотрудник понимал и разделял ценности Компании, ощущал свою причастность к достижению общих целей.

В 2018 г. Совет директоров «Газпром нефти» утвердил новую Стратегию Компании до 2030 г. Мы намерены стать отраслевым эталоном по безопасности, эффективности и технологичности. Новая Стратегия ставит перед Компанией амбициозные цели, опираясь при этом на принципы устойчивого развития, корпоративной социальной ответственности и заботы об окружающей среде. Мы готовы к ответу на главный вызов, который сегодня стоит перед каждой нефтяной компанией в мире: обеспечить растущий спрос на энергию, действуя максимально безопасно, экологично и эффективно, применяя самые современные технологии.

Мы продолжаем движение к нашей «Цели – ноль: отсутствие вреда людям, окружающей среде и активам при выполнении работ». В 2018 г. мы начали трансформацию системы производственной безопасности, приняв за основу риск-ориентированный подход. Он предполагает, что мы выявляем ключевые риски в области производственной безопасности, ставим барьеры для защиты от этих рисков, проверяем и гарантируем надежность барьеров. Большую роль играет развитие культуры безопасности в Компании. В прошлом году целевую образовательную программу, посвященную безопасности, прошли 26 тыс. сотрудников «Газпром нефти» и свыше 13 тыс. сотрудников подрядных организаций.

Результатом является устойчивое ежегодное снижение показателя травматизма: за отчетный год этот показатель уменьшился на 21 %.

Значительно продвинулась Компания в обеспечении экологической безопасности своей деятельности. Мы поддерживаем реализацию Парижского соглашения, направленного на борьбу с климатическими изменениями, а также Концепцию формирования системы мониторинга и проверки объема выбросов парниковых газов в Российской Федерации. В рамках программ модернизации нефтеперерабатывающих предприятий продолжается реализация крупных природоохранных проектов, в том числе строительство высокотехнологичных очистных сооружений «Биосфера» на Омском НПЗ. Мы развиваем программы по сохранению биоразнообразия, охране водных и земельных ресурсов, растительности. Особое значение мы уделяем сохранению уникальной природы Арктики, где реализуем сразу несколько крупных инвестиционных проектов. Наши арктические проекты работают по принципу «нулевого сброса», который полностью исключает попадание промышленных и бытовых отходов в окружающую среду. При строительстве зданий на месторождениях за полярным кругом применяются технологии, предотвращающие оттаивание уникальных вечномёрзлых грунтов, а в проектах нефтепроводов учитываются олени переходы.

«Газпром нефть» вносит большой вклад в развитие территорий своей деятельности как крупный работодатель, инвестор и налогоплательщик. Мы являемся поставщиком качественных нефтепродуктов, в том числе битумов и смазочных материалов, в рамках региональных программ импортозамещения. Компания стимулирует развитие промышленных предприятий, вузов, технологических компаний, выступая стабильным платежеспособным заказчиком их товаров, услуг и разработок. Большую роль в росте качества жизни в регионах деятельности Компании играет наша Программа социальных инвестиций «Родные города», в рамках которой было реализовано более 250 проектов по развитию городской среды и социальной инфраструктуры, спорта, образовательного, креативного и культурного потенциала во многих российских регионах. Развивается также волонтерское движение «Газпром нефти»: в него входят уже более 4,7 тыс. сотрудников. Это активные и неравнодушные люди, которые меняют мир вокруг себя к лучшему.

Наши сотрудники, безусловно, являются главным активом Компании, обеспечивая ее устойчивое и успешное развитие. Сегодня можно уверенно говорить о том, что команда «Газпром нефти» является одной из лучших в отрасли и в стране. Не случайно по итогам международного исследования привлекательности работодателей Randstad Award в 2018 г. «Газпром нефть» заняла первое место среди компаний топливно-энергетического комплекса и второе – в рейтинге лучших работодателей России. Мы заинтересованы в том, чтобы все сотрудники «Газпром нефти» получали удовлетворение от своей работы, проявляли инициативность, желание развиваться самим и развивать Компанию. В «Газпром нефти» действуют программы материальной и нематериальной мотивации сотрудников, социальной поддержки и обучения. Наш Корпоративный университет предлагает сотрудникам уже свыше 2,5 тыс. курсов на различные темы, и мы намерены продолжить его развитие.

«Газпром нефть» видит в принципах устойчивого развития фундаментальную ценность и долгосрочную стоимость для Компании и ее акционеров. Мы всегда стремимся к большему и продолжим прилагать усилия к тому, чтобы вносить значимый вклад в сохранение окружающей среды и в развитие общества.

## Александр Дюков

Председатель Правления,  
Генеральный директор ПАО «Газпром нефть»