

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. КАРТА СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ОТЧЕТА

Границы существенных тем: внутри Компании

■ – прямое воздействие

■ – косвенное воздействие

Пустое поле – аспект не имеет существенного воздействия

Темы и аспекты	Разведка и добыча	Нефтепереработка	Сбыт	Раздел отчета, в котором тема освещается
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ				
Стратегия Компании	■	■	■	Экономическая эффективность
Инвестиционная программа	■	■	■	Экономическая эффективность
Финансовая устойчивость	■	■	■	Экономическая эффективность
Эффективность производства	■	■	■	Экономическая эффективность
Безопасность и качество продукции	■	■	■	Экономическая эффективность
Инновационная деятельность	■	■	■	Экономическая эффективность
Энергоэффективность и энергосбережение	■	■		Безопасное развитие
Борьба с изменением климата				
Климатическая стратегия Компании	■	■	■	Безопасное развитие
ЭТИКА И УПРАВЛЕНИЕ				
Качество корпоративного управления	■	■	■	Управление устойчивым развитием
Соответствие законодательству	■	■	■	Управление устойчивым развитием
Соблюдение прав человека в Компании	■	■	■	Управление устойчивым развитием
Соблюдение прав коренных малочисленных народов	■			Управление устойчивым развитием, Региональная политика и развитие местных сообществ
Противодействие коррупции	■	■	■	Управление устойчивым развитием

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ				
Сбросы в водные источники	■	■		Безопасное развитие
Выбросы загрязняющих веществ	■	■		Безопасное развитие
Образование отходов и обращение с ними	■	■		Безопасное развитие
Влияние деятельности Компании на арктических месторождениях на окружающую среду	■	■		Безопасное развитие
Охрана земельных ресурсов и растительности	■	■		Безопасное развитие
Экологические характеристики продукции	■	■	■	Безопасное развитие, О Компании
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ				
Безопасность производственных процессов, готовность к чрезвычайным ситуациям	■	■	■	Безопасное развитие
Охрана труда, забота о здоровье сотрудников	■	■	■	Безопасное развитие
Снижение частоты и тяжести травматизма на производстве	■	■	■	Безопасное развитие
ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ				
Справедливое вознаграждение и социальная поддержка персонала				Развитие кадрового потенциала
Обучение и развитие сотрудников	■	■	■	Развитие кадрового потенциала
Трудовые отношения и занятость	■	■	■	Развитие кадрового потенциала
ВЛИЯНИЕ КОМПАНИИ НА РЕГИОНЫ ПРИСУТСТВИЯ				
Вклад в социально-экономическое развитие регионов: роль «Газпром нефти» как работодателя, налогоплательщика, закупщика местных услуг	■	■	■	Региональная политика и развитие местных сообществ, Экономическая эффективность
Программы развития местных сообществ	■	■	■	Региональная политика и развитие местных сообществ
Эффективность социальных инвестиций Компании	■	■	■	Региональная политика и развитие местных сообществ

Границы существенных тем за пределами Компании: ключевые заинтересованные стороны

	акционеры и инвесторы	сотрудники	потребители	органы власти и местного самоуправ- ления	поставщики, подрядчики, деловые партнеры	профсоюзы	местные сообщества в регионах присутствия Компании	некоммерческие и общественные организации
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ								
Стратегия Компании	■	■	■	■	■	■	■	■
Инвестиционная программа	■	■	■	■	■	■	■	■
Финансовая устойчивость	■	■	■	■	■	■	■	■
Эффективность производства	■	■	■	■	■	■		
Безопасность и качество продукции	■	■	■		■			
Инновационная деятельность	■	■	■	■	■			
Энергоэффективность и энергосбережение	■	■	■	■	■	■	■	■
БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА								
Климатическая стратегия Компании	■			■			■	
ЭТИКА И УПРАВЛЕНИЕ								
Качество корпоративного управления	■	■			■	■		
Соответствие законодательству	■	■	■	■	■	■	■	
Соблюдение прав человека в Компании	■	■				■		
Соблюдение прав коренных малочисленных народов	■	■					■	
Противодействие коррупции	■	■	■	■	■	■	■	
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ								
Сбросы в водные источники	■	■		■		■	■	■
Выбросы загрязняющих веществ	■	■	■	■		■	■	■
Образование отходов и обращение с ними	■	■		■		■	■	■
Влияние деятельности Компании на арктических месторождениях на окружающую среду	■	■		■		■	■	■

	Границы существенных тем за пределами Компании: ключевые заинтересованные стороны							
	акционеры и инвесторы	сотрудники	потребители	органы власти и местного самоуправ- ления	поставщики, подрядчики, деловые партнеры	профсоюзы	местные сообщества в регионах присутствия Компании	некоммерческие и общественные организации
Охрана земельных ресурсов и рас- тительности	■	■		■			■	■
Экологические характеристики продукции	■	■	■	■			■	■
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ								
Безопасность производственных процессов, готовность к чрезвычайным ситуациям	■	■	■	■	■/■	■	■	■
Охрана труда, забота о здоровье сотрудников	■	■	■	■	■/■	■	■	
Снижение частоты и тяжести травматизма на производстве	■	■	■	■	■/■	■	■	
ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ								
Справедливое вознаграждение и социальная поддержка персонала	■	■		■		■	■	
Обучение и развитие сотрудников	■	■		■		■	■	■
Трудовые отношения и занятость	■	■		■		■	■	
ВЛИЯНИЕ КОМПАНИИ НА РЕГИОНЫ ПРИСУТСТВИЯ								
Вклад в социально- экономическое развитие регионов: роль «Газпром нефти» как работодателя, налогоплательщика, закупщика местных услуг	■	■		■	■	■	■	■
Программы развития местных сообществ	■	■		■		■	■	■
Эффективность социальных инвестиций Компании	■	■		■		■	■	■