

# ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ И ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

## Развитие кадрового потенциала

### Численность и состав сотрудников

| Показатель   | 2014   | 2015   | 2016   | 2017   | 2018            |
|--|--------|--------|--------|--------|-----------------|
| СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ НА КОНЕЦ ПЕРИОДА – ВСЕГО (ЧЕЛОВЕК) | 61 465 | 66 497 | 66 561 | 67 882 | 70 648          |
| в том числе:   |        |        |        |        |                 |
| > мужчин   | 36 968 | 37 216 | 40 835 | 40 254 | 42 917 (61 %)   |
| > женщин   | 24 497 | 29 281 | 25 726 | 27 628 | 27 731 (39 %)   |
| в том числе:   |        |        |        |        |                 |
| > рабочих  | 36 181 | 36 881 | 34 232 | 33 873 | 33 002 (47 %)   |
| > руководителей, специалистов и служащих (РСС)           | 25 284 | 29 616 | 32 329 | 34 009 | 37 646 (53 %)   |
| в том числе:   |        |        |        |        |                 |
| > моложе 30 лет  | –      | –      | –      | 14 647 | 14 422 (20,4 %) |
| > 30–50 лет  | –      | –      | –      | 42 736 | 45 361 (64,2 %) |
| > старше 50 лет  | –      | –      | –      | 10 499 | 10 865 (15,4 %) |
| ПРИНЯТО СОТРУДНИКОВ – ВСЕГО (ЧЕЛОВЕК)                    | 17 457 | 17 694 | 14 841 | 17 184 | 16 808          |
| в том числе:   |        |        |        |        |                 |
| > в регионах России                                      | 15 244 | 15 492 | 12 912 | 15 708 | 14 945          |
| > в странах СНГ  | 1 705  | 1 727  | 1 104  | 881    | 1 116           |
| > в странах дальнего зарубежья                           | 508    | 475    | 825    | 595    | 747             |
| ВЫБЫЛО СОТРУДНИКОВ – ВСЕГО (ЧЕЛОВЕК)                     | 15 133 | 16 684 | 14 335 | 16 093 | 15 205          |
| в том числе:   |        |        |        |        |                 |
| > в связи с сокращением численности/штатов               |        |        |        |        |                 |
| > по собственному желанию                                | 9 006  | 10 047 | 9 600  | 9 674  | 8 566           |
| > по инициативе администрации                            |        |        |        |        |                 |
| в том числе:   |        |        |        |        |                 |
| > в регионах России                                      | 12 864 | 13 811 | 11 960 | 14 548 | 13 117          |
| > в странах СНГ  | 1 549  | 2 000  | 1 902  | 1 056  | 1 131           |
| > в странах дальнего зарубежья                           | 720    | 873    | 473    | 489    | 957             |

### Социальный пакет и льготы (тыс. Р)

| Вид льготы                                  | 2014    | 2015    | 2016    | 2017      | 2018      |
|---|---------|---------|---------|-----------|-----------|
| Бесплатное и дотируемое питание             | 526 988 | 711 380 | 764 480 | 793 176   | 933 000   |
| ДМС   | 719 561 | 698 542 | 847 477 | 1 100 348 | 1 513 748 |
| Оплата путевок                              | 166 522 | 121 041 | 183 817 | 239 280   | 212 350   |
| Жилищная программа                          | 181 038 | 215 405 | 142 069 | 133 119   | 194 021   |
| Спортивные и культурно-массовые мероприятия | 125 537 | 129 136 | 197 154 | 249 102   | 312 284   |

### Обучение персонала

| Показатель                                       | 2014      | 2015      | 2016      | 2017      | 2018      |
|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| ОБЩАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ОБУЧЕНИЯ – ВСЕГО (ЧАСОВ) | 2 054 092 | 1 927 478 | 2 289 437 | 2 930 760 | 2 166 150 |
| в том числе:                                     |           |           |           |           |           |
| > руководителей и специалистов                   | 876 192   | 1 052 928 | 1 145 836 | 1 404 960 | 1 082 549 |
| > рабочих  | 1 177 900 | 874 550   | 1 143 601 | 1 525 800 | 1 083 601 |
| > мужчин   | 1 252 996 | 1 175 762 | 1 396 557 | 1 729 148 | 1 278 029 |
| > женщин   | 801 096   | 751 716   | 892 881   | 1 201 612 | 888 122   |

## Безопасное развитие

| Показатель                                  | 2014   | 2015   | 2016   | 2017   | 2018   |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|
| ОБЩЕЕ ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ (МЛН М <sup>3</sup> ) | 177,20 | 174,40 | 177,50 | 169,50 | 198,10 |

| Показатель   | 2014    | 2015    | 2016    | 2017    | 2018    |
|--|---------|---------|---------|---------|---------|
| ЗАТРАТЫ НА УСЛУГИ ПРИРОДООХРАННОГО ЗНАЧЕНИЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ (МЛН Р <sup>1</sup> ) | 6 159,7 | 6 377,6 | 6 875,6 | 6 908,1 | 5 753,2 |

### Динамика основных показателей в области обращения с отходами (тыс. т)

| Показатели  | 2014  | 2015    | 2016  | 2017    | 2018    |
|---|-------|---------|-------|---------|---------|
| Итого образование отходов   | 657,2 | 1 104,5 | 906,7 | 1 132,2 | 1 040,1 |
| Утилизация отходов<br>(в том числе передача для утилизации другим организациям) | 324,8 | 689,6   | 415,4 | 739,9   | 616,8   |

## Экономическая эффективность

### Созданная прямая и распределенная экономическая стоимость (млн Р)

| Показатель   | 2015      | 2016      | 2017      | 2018      |
|--|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Созданная прямая экономическая стоимость, в том числе  | 1 507 631 | 1 590 796 | 1 990 191 | 2 587 503 |
| выручка  | 1 467 943 | 1 545 608 | 1 934 589 | 2 489 292 |
| Распределенная экономическая стоимость, в том числе    | 1 391 433 | 1 381 069 | 1 720 514 | 2 186 561 |
| операционные расходы, в том числе                      | 908 677   | 926 160   | 1 063 140 | 1 284 850 |
| заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам | 76 713    | 77 467    | 86 510    | 97 557    |
| выплаты государству                                    | 382 397   | 430 945   | 624 449   | 826 828   |
| выплаты поставщикам капитала                           | 33 943    | 34 282    | 25 127    | 21 476    |
| Нераспределенная экономическая стоимость               | 116 197,9 | 209 726,2 | 269 676,5 | 400 942,0 |

# ПРИЛОЖЕНИЕ 2. КАРТА СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ОТЧЕТА

## Границы существенных тем: внутри Компании

■ – прямое воздействие

■ – косвенное воздействие

Пустое поле – аспект не имеет существенного воздействия

| Темы и аспекты                                 | Разведка и добыча | Нефтепереработка | Сбыт | Раздел отчета, в котором тема освещается  |
|--|-------------------|------------------|------|---|
| <b>ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ</b>          |                   |                  |      |   |
| Стратегия Компании                             | ■                 | ■                | ■    | Экономическая эффективность   |
| Инвестиционная программа                       | ■                 | ■                | ■    | Экономическая эффективность   |
| Финансовая устойчивость                        | ■                 | ■                | ■    | Экономическая эффективность   |
| Эффективность производства                     | ■                 | ■                | ■    | Экономическая эффективность   |
| Безопасность и качество продукции              | ■                 | ■                | ■    | Экономическая эффективность   |
| Инновационная деятельность                     | ■                 | ■                | ■    | Экономическая эффективность   |
| Энергоэффективность и энергосбережение         | ■                 | ■                |      | Безопасное развитие   |
| <b>Борьба с изменением климата</b>             |                   |                  |      |   |
| Климатическая стратегия Компании               | ■                 | ■                | ■    | Безопасное развитие   |
| <b>ЭТИКА И УПРАВЛЕНИЕ</b>                      |                   |                  |      |   |
| Качество корпоративного управления             | ■                 | ■                | ■    | Управление устойчивым развитием   |
| Соответствие законодательству                  | ■                 | ■                | ■    | Управление устойчивым развитием   |
| Соблюдение прав человека в Компании            | ■                 | ■                | ■    | Управление устойчивым развитием   |
| Соблюдение прав коренных малочисленных народов | ■                 |                  |      | Управление устойчивым развитием, Региональная политика и развитие местных сообществ |
| Противодействие коррупции                      | ■                 | ■                | ■    | Управление устойчивым развитием   |

| <b>ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ</b>  |   |   |   |   |
|--|---|---|---|---|
| Сбросы в водные источники  | ■ | ■ |   | Безопасное развитие   |
| Выбросы загрязняющих веществ   | ■ | ■ |   | Безопасное развитие   |
| Образование отходов и обращение с ними   | ■ | ■ |   | Безопасное развитие   |
| Влияние деятельности Компании на арктических месторождениях на окружающую среду  | ■ | ■ |   | Безопасное развитие   |
| Охрана земельных ресурсов и растительности   | ■ | ■ |   | Безопасное развитие   |
| Экологические характеристики продукции   | ■ | ■ | ■ | Безопасное развитие, О Компании   |
| <b>ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ</b>   |   |   |   |   |
| Безопасность производственных процессов, готовность к чрезвычайным ситуациям   | ■ | ■ | ■ | Безопасное развитие   |
| Охрана труда, забота о здоровье сотрудников  | ■ | ■ | ■ | Безопасное развитие   |
| Снижение частоты и тяжести травматизма на производстве   | ■ | ■ | ■ | Безопасное развитие   |
| <b>ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ</b>  |   |   |   |   |
| Справедливое вознаграждение и социальная поддержка персонала   |   |   |   | Развитие кадрового потенциала   |
| Обучение и развитие сотрудников  | ■ | ■ | ■ | Развитие кадрового потенциала   |
| Трудовые отношения и занятость   | ■ | ■ | ■ | Развитие кадрового потенциала   |
| <b>ВЛИЯНИЕ КОМПАНИИ НА РЕГИОНЫ ПРИСУТСТВИЯ</b>   |   |   |   |   |
| Вклад в социально-экономическое развитие регионов: роль «Газпром нефти» как работодателя, налогоплательщика, закупщика местных услуг | ■ | ■ | ■ | Региональная политика и развитие местных сообществ, Экономическая эффективность |
| Программы развития местных сообществ   | ■ | ■ | ■ | Региональная политика и развитие местных сообществ                              |
| Эффективность социальных инвестиций Компании   | ■ | ■ | ■ | Региональная политика и развитие местных сообществ                              |

Границы существенных тем за пределами Компании: ключевые заинтересованные стороны

|  | акционеры<br>и инвесторы | сотрудники | потребители | органы<br>власти<br>и местного<br>самоуправ-<br>ления | поставщики,<br>подрядчики,<br>деловые<br>партнеры | профсоюзы | местные<br>сообщества<br>в регионах<br>присутствия<br>Компании | некоммерческие<br>и общественные<br>организации |
|--|--------------------------|------------|-------------|---|---|-----------|--|---|
| <b>ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ</b>   |                          |            |             |   |   |           |  |   |
| Стратегия Компании   | ■                        | ■          | ■           | ■   | ■   | ■         | ■  | ■   |
| Инвестиционная программа   | ■                        | ■          | ■           | ■   | ■   | ■         | ■  | ■   |
| Финансовая устойчивость  | ■                        | ■          | ■           | ■   | ■   | ■         | ■  | ■   |
| Эффективность производства   | ■                        | ■          | ■           | ■   | ■   | ■         |  |   |
| Безопасность и качество<br>продукции   | ■                        | ■          | ■           |   | ■   |           |  |   |
| Инновационная деятельность   | ■                        | ■          | ■           | ■   | ■   |           |  |   |
| Энергоэффективность<br>и энергосбережение  | ■                        | ■          | ■           | ■   | ■   | ■         | ■  | ■   |
| <b>БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА</b>   |                          |            |             |   |   |           |  |   |
| Климатическая стратегия<br>Компании  | ■                        |            |             | ■   |   |           | ■  |   |
| <b>ЭТИКА И УПРАВЛЕНИЕ</b>  |                          |            |             |   |   |           |  |   |
| Качество корпоративного<br>управления  | ■                        | ■          |             |   | ■   | ■         |  |   |
| Соответствие<br>законодательству   | ■                        | ■          | ■           | ■   | ■   | ■         | ■  |   |
| Соблюдение прав человека<br>в Компании   | ■                        | ■          |             |   |   | ■         |  |   |
| Соблюдение прав коренных<br>малочисленных народов  | ■                        | ■          |             |   |   |           | ■  |   |
| Противодействие коррупции  | ■                        | ■          | ■           | ■   | ■   | ■         | ■  |   |
| <b>ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ</b>  |                          |            |             |   |   |           |  |   |
| Сбросы в водные источники  | ■                        | ■          |             | ■   |   | ■         | ■  | ■   |
| Выбросы загрязняющих веществ   | ■                        | ■          | ■           | ■   |   | ■         | ■  | ■   |
| Образование отходов<br>и обращение с ними  | ■                        | ■          |             | ■   |   | ■         | ■  | ■   |
| Влияние деятельности<br>Компании на арктических<br>месторождениях на окружающую<br>среду | ■                        | ■          |             | ■   |   | ■         | ■  | ■   |

|   | Границы существенных тем за пределами Компании: ключевые заинтересованные стороны |            |             |   |   |           |  |   |
|---|---|------------|-------------|---|---|-----------|--|---|
|   | акционеры<br>и инвесторы  | сотрудники | потребители | органы<br>власти<br>и местного<br>самоуправ-<br>ления | поставщики,<br>подрядчики,<br>деловые<br>партнеры | профсоюзы | местные<br>сообщества<br>в регионах<br>присутствия<br>Компании | некоммерческие<br>и общественные<br>организации |
| Охрана земельных ресурсов и рас-<br>тительности   | ■   | ■          |             | ■   |   |           | ■  | ■   |
| Экологические<br>характеристики продукции   | ■   | ■          | ■           | ■   |   |           | ■  | ■   |
| <b>ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ</b>  |   |            |             |   |   |           |  |   |
| Безопасность производственных<br>процессов, готовность<br>к чрезвычайным ситуациям  | ■   | ■          | ■           | ■   | ■/■   | ■         | ■  | ■   |
| Охрана труда, забота<br>о здоровье сотрудников  | ■   | ■          | ■           | ■   | ■/■   | ■         | ■  |   |
| Снижение частоты и тяжести<br>травматизма на производстве   | ■   | ■          | ■           | ■   | ■/■   | ■         | ■  |   |
| <b>ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ</b>   |   |            |             |   |   |           |  |   |
| Справедливое вознаграждение<br>и социальная поддержка<br>персонала  | ■   | ■          |             | ■   |   | ■         | ■  |   |
| Обучение и развитие<br>сотрудников  | ■   | ■          |             | ■   |   | ■         | ■  | ■   |
| Трудовые отношения<br>и занятость   | ■   | ■          |             | ■   |   | ■         | ■  |   |
| <b>ВЛИЯНИЕ КОМПАНИИ НА РЕГИОНЫ ПРИСУТСТВИЯ</b>  |   |            |             |   |   |           |  |   |
| Вклад в социально-<br>экономическое развитие регионов:<br>роль «Газпром нефти»<br>как работодателя, налогоплательщика,<br>закупщика местных услуг | ■   | ■          |             | ■   | ■   | ■         | ■  | ■   |
| Программы развития<br>местных сообществ   | ■   | ■          |             | ■   |   | ■         | ■  | ■   |
| Эффективность социальных<br>инвестиций Компании   | ■   | ■          |             | ■   |   | ■         | ■  | ■   |

# ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

Отчет сфокусирован на вопросах, определенных как наиболее существенные для Компании и ее заинтересованных сторон. При подготовке отчета Компания опиралась на Стандарты GRI (базовая версия) и «Базовые индикаторы результативности» РСПП.

| Элемент GRI                              | Индикатор GRI  | Раздел Отчета  | Страница Отчета / ссылка на другие документы | Границы раскрытия элементов отчетности | Комментарии   |
|--|--|--|--|--|---|
| <b>УНИВЕРСАЛЬНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ</b> |  |  |  |  |   |
| <b>Профиль организации</b>               |  |  |  |  |   |
| GRI 102-1                                | Название организации   | О компании   | 10   | ПАО «Газпром нефть»                    |   |
| GRI 102-2                                | Деятельность, бренды, продукция и услуги организации         | О Компании, Экономическая эффективность  | 9, 12-19                                     | ПАО «Газпром нефть»                    |   |
| GRI 102-3                                | Местонахождение штаб-квартиры организации                    | Таблица показателей GRI  | 146  | ПАО «Газпром нефть»                    | Российская Федерация, 190000, г. Санкт-Петербург, ул. Почтамтская, д. 3-5   |
| GRI 102-4                                | География деятельности                                       | О компании   | 8  | ПАО «Газпром нефть»                    |   |
| GRI 102-5                                | Характер собственности и организационно-правовая форма       | О компании   | 10   | ПАО «Газпром нефть»                    |   |
| GRI 102-6                                | Рынки, на которых работает организация                       | О Компании, Экономическая эффективность, Развитие кадрового потенциала. См. также Годовой отчет «Газпром нефти» (раздел «Обзор результатов») | 9, 12-19                                     | ПАО «Газпром нефть»                    |   |
| GRI 102-7                                | Масштаб организации  | О Компании, Развитие кадрового потенциала, Экономическая эффективность, Таблица показателей GRI  | 10,18,75,146                                 | ПАО «Газпром нефть»                    | Капитализация (Итого обязательства и капитал) = 3 520 926, в том числе краткосрочные обязательства = 562 322, долгосрочные обязательства = 966 785, капитал = 1 991 819 |
| GRI 102-8                                | Информация о персонале и других работниках                   | Развитие кадрового потенциала, Таблица показателей GRI   | 75, 146                                      | Группа «Газпром нефть»                 | Компания не ведет учет сотрудников с неполной занятостью  |
| GRI 102-9                                | Цепочка поставок   | Экономическая эффективность  | 28-29  | ПАО «Газпром нефть»                    |   |
| GRI 102-10                               | Существенные изменения в организации или ее цепочке поставок | Таблица показателей GRI  | 146  | ПАО «Газпром нефть»                    | За отчетный период существенных изменений в цепочке поставок не произошло   |

| Элемент GRI                     | Индикатор GRI  | Раздел Отчета  | Страница Отчета / ссылка на другие документы | Границы раскрытия элементов отчетности | Комментарии  |
|---------------------------------|--|--|--|--|--|
| GRI 102-11                      | Принцип предосторожности   | Таблица показателей GRI  | 147  | ПАО «Газпром нефть»                    | Принцип предосторожности является основополагающим принципом, которым руководствуется Компания при планировании и осуществлении своей деятельности. Развернутое объяснение см. в Отчете об устойчивом развитии Компании за 2010 г., с. 99.   |
| GRI 102-12                      | Внешние инициативы   | Таблица показателей GRI  | 147  | ПАО «Газпром нефть»                    | Компания разделяет принципы Глобального договора ООН. Цели и направления деятельности Компании в области устойчивого развития взаимосвязаны с Целями устойчивого развития ООН. В управлении в сфере устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности Компания руководствуется также принципами, зафиксированными в международном стандарте ISO 26000 (Руководство по социальной ответственности). «Газпром нефть» присоединилась к Антикоррупционной хартии российского бизнеса |
| GRI 102-13                      | Членство в ассоциациях   | Управление в сфере устойчивого развития и взаимодействие с заинтересованными сторонами   | 64,65  | ПАО «Газпром нефть»                    |  |
| <b>Стратегия</b>                |  |  |  |  |  |
| GRI 102-14                      | Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения         | Обращение Председателя Правления, Генерального директора Компании А. В. Дюкова   | 7  | ПАО «Газпром нефть»                    |  |
| <b>Этика и добросовестность</b> |  |  |  |  |  |
| GRI 102-16                      | Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения                      | Управление в сфере устойчивого развития и взаимодействие с заинтересованными сторонами   | 48, 53-54, 66                                | ПАО «Газпром нефть»                    |  |
| GRI 102-17                      | Механизмы обращения за консультациями по вопросам этичного поведения | Управление в сфере устойчивого развития и взаимодействие с заинтересованными сторонами   | 54   | ПАО «Газпром нефть»                    |  |
| <b>Корпоративное управление</b> |  |  |  |  |  |
| GRI 102-18                      | Структура корпоративного управления                                  | Управление в сфере устойчивого развития и взаимодействие с заинтересованными сторонами   | 42-47, 54                                    | ПАО «Газпром нефть»                    |  |
| GRI 102-19                      | Делегирование полномочий   | Управление в сфере устойчивого развития и взаимодействие с заинтересованными сторонами, Производственная и экологическая безопасность, охрана труда, энергоэффективность и энергосбережение, Развитие кадрового потенциала, Региональная политика и развитие местных сообществ | 44, 48-49, 72, 89, 122                       | ПАО «Газпром нефть»                    |  |



| Элемент GRI | Индикатор GRI   | Раздел Отчета  | Страница Отчета / ссылка на другие документы | Границы раскрытия элементов отчетности | Комментарии   |
|-------------|---|--|--|--|---|
| GRI 102-20  | Сотрудники руководящего звена, ответственные за решение экономических, экологических и социальных проблем | Управление в сфере устойчивого развития и взаимодействие с заинтересованными сторонами   | 48-49  | ПАО «Газпром нефть»                    |   |
| GRI 102-22  | Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов   | Управление в сфере устойчивого развития и взаимодействие с заинтересованными сторонами   | 45   | ПАО «Газпром нефть»                    |   |
| GRI 102-23  | Председатель и исполнительный директор высшего органа корпоративного управления                           | Управление в сфере устойчивого развития и взаимодействие с заинтересованными сторонами, Таблица показателей GRI  | 45, 148                                      | ПАО «Газпром нефть»                    | Председатель высшего органа корпоративного управления не является также исполнительным директором. Председатель Правления, Генеральный директор «Газпром нефти» А. В. Дюков   |
| GRI 102-24  | Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления и его комитетов   | Управление в сфере устойчивого развития и взаимодействие с заинтересованными сторонами   | 45   | ПАО «Газпром нефть»                    |   |
| GRI 102-25  | Конфликт интересов  | Управление в сфере устойчивого развития и взаимодействие с заинтересованными сторонами, Таблица показателей GRI  | 45, 148                                      | ПАО «Газпром нефть»                    | Информация об аффилированных лицах представлена на сайте Компании: <a href="http://ir.gazprom-neft.ru/ru/disclosure-information-according-to-russian-legislation/list-of-affiliates/2018">http://ir.gazprom-neft.ru/ru/disclosure-information-according-to-russian-legislation/list-of-affiliates/2018</a><br>Показатель раскрыт за исключением информации о перекрестном владении акций с поставщиками и иными заинтересованными сторонами |
| GRI 102-26  | Роль высшего органа корпоративного управления в установлении целей, ценностей и стратегий                 | Управление в сфере устойчивого развития и взаимодействие с заинтересованными сторонами, Стратегия устойчивого развития, Производственная и экологическая безопасность, охрана труда, энергоэффективность и энергосбережение, Развитие кадрового потенциала, Региональная политика и развитие местных сообществ | 36, 42-47, 53, 72-73, 88-89, 122-123         | ПАО «Газпром нефть»                    |   |
| GRI 102-28  | Компетентность и оценка деятельности высшего органа корпоративного управления                             | Управление в сфере устойчивого развития и взаимодействие с заинтересованными сторонами   | 46, 49                                       | ПАО «Газпром нефть»                    |   |

| Элемент GRI   | Индикатор GRI   | Раздел Отчета  | Страница Отчета / ссылка на другие документы   | Границы раскрытия элементов отчетности | Комментарии   |
|---|---|--|--|--|---|
| GRI 102-29  | Выявление и управление экономическими, экологическими и социальными воздействиями                     | Управление в сфере устойчивого развития и взаимодействие с заинтересованными сторонами, Стратегия устойчивого развития, Производственная и экологическая безопасность, охрана труда, энергоэффективность и энергосбережение, Развитие кадрового потенциала, Региональная политика и развитие местных сообществ | 36, 42-47, 53, 72-73, 88-89, 122-123   | ПАО «Газпром нефть»                    |   |
| GRI 102-30  | Эффективность используемых организацией методов управления рисками                                    | Управление в сфере устойчивого развития и взаимодействие с заинтересованными сторонами   | 57-59  | ПАО «Газпром нефть»                    |   |
| GRI 102-32  | Роль высшего органа корпоративного управления при подготовке отчета в области устойчивого развития    | Таблица показателей GRI  | 149  | ПАО «Газпром нефть»                    | Председатель Правления ПАО «Газпром нефть»<br>А. В. Дюков   |
| GRI 102-33  | Процедура информирования высшего органа корпоративного управления о критически важных проблемах       | Годовой отчет «Газпром нефти» за 2018 г. (раздел «Корпоративное управление»)   | Годовой отчет «Газпром нефти» за 2018 г. (глава «Корпоративное управление»)            | ПАО «Газпром нефть»                    |   |
| GRI 102-34  | Характер и общее количество критически важных проблем   | Годовой отчет «Газпром нефти» за 2018 г. (раздел «Корпоративное управление»)   | Годовой отчет «Газпром нефти» за 2018 г. (глава «Корпоративное управление»)            | ПАО «Газпром нефть»                    |   |
| GRI 102-35  | Политика вознаграждения членов высшего органа управления и исполнительных руководителей высшего ранга | Управление в сфере устойчивого развития и взаимодействие с заинтересованными сторонами, Таблица показателей GRI, Годовой отчет «Газпром нефти» за 2018 г. (раздел «Корпоративное управление»)  | 47, 149<br>Годовой отчет «Газпром нефти» за 2018 г. (глава «Корпоративное управление») | ПАО «Газпром нефть»                    | Показатель раскрыт за исключением указания информации о возврате полученного вознаграждения   |
| GRI 102-36  | Порядок определения размера вознаграждения  | Управление в сфере устойчивого развития и взаимодействие с заинтересованными сторонами, Таблица показателей GRI, Годовой отчет «Газпром нефти» за 2018 г. (раздел «Корпоративное управление»)  | 47, 149<br>Годовой отчет «Газпром нефти» за 2018 г. (глава «Корпоративное управление») | ПАО «Газпром нефть»                    | Показатель раскрыт за исключением указания информации об участии консультантов по вознаграждению в определении размера вознаграждения |
| <b>Взаимодействие с заинтересованными сторонами</b> |   |  |  |  |   |
| GRI 102-40  | Список групп заинтересованных сторон  | Управление в сфере устойчивого развития и взаимодействие с заинтересованными сторонами   | 60-65  | ПАО «Газпром нефть»                    |   |

| Элемент GRI                 | Индикатор GRI  | Раздел Отчета   | Страница Отчета / ссылка на другие документы                          | Границы раскрытия элементов отчетности | Комментарии   |
|-----------------------------|--|---|---|--|---|
| GRI 102-41                  | Коллективный договор   | Управление в сфере устойчивого развития и взаимодействие с заинтересованными сторонами, Таблица показателей GRI | 79, 150   | ПАО «Газпром нефть»                    | Показатель раскрыт за исключением указания доли сотрудников, охваченных коллективными договорами  |
| GRI 102-42                  | Выявление и отбор заинтересованных сторон  | Таблица показателей GRI   | 150   | ПАО «Газпром нефть»                    | К ключевым заинтересованным сторонам Компания относит стороны, интересы которых наиболее ощутимо связаны с ее деятельностью и которые в свою очередь могут оказать наиболее значительное влияние на способность Компании реализовать свои стратегические цели |
| GRI 102-43                  | Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами  | Управление в сфере устойчивого развития и взаимодействие с заинтересованными сторонами                          | 60-65   | ПАО «Газпром нефть»                    |   |
| GRI 102-44                  | Затронутые ключевые темы и опасения  | Управление в сфере устойчивого развития и взаимодействие с заинтересованными сторонами                          | 60-65   | ПАО «Газпром нефть»                    |   |
| <b>Процедура отчетности</b> |  |   |   |  |   |
| GRI 102-45                  | Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность | Годовой отчет «Газпром нефти» за 2018 г. (Приложение 2, Приложение 4)   | Годовой отчет «Газпром нефти» за 2018 г. (Приложение 2, Приложение 4) | Группа «Газпром нефть»                 |   |
| GRI 102-46                  | Определение содержания Отчета и границ тем   | Об Отчете   | 2   | ПАО «Газпром нефть»                    |   |
| GRI 102-47                  | Перечень существенных тем  | Об Отчете   | 3-5   | ПАО «Газпром нефть»                    |   |
| GRI 102-48                  | Переформулировка показателей   | Таблица показателей GRI   | 150   | ПАО «Газпром нефть»                    | В Отчете не содержится переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах  |
| GRI 102-49                  | Изменения в отчетности в области устойчивого развития  | Таблица показателей GRI   | 150   | ПАО «Газпром нефть»                    | Изменения касаются границ отчетности и методики подсчета данных. Соответствующие комментарии даны в примечаниях в тексте Отчета   |
| GRI 102-50                  | Отчетный период  | Таблица показателей GRI   | 150   | ПАО «Газпром нефть»                    | 2018 г.   |
| GRI 102-51                  | Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития                            | Таблица показателей GRI   | 150   | ПАО «Газпром нефть»                    | Май 2018 г.   |
| GRI 102-52                  | Цикл отчетности  | Таблица показателей GRI   | 150   | ПАО «Газпром нефть»                    | Календарный год   |
| GRI 102-53                  | Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного Отчета         | Контакты и обратная связь   | 168   | ПАО «Газпром нефть»                    |   |
| GRI 102-54                  | Вариант подготовки отчета в соответствии со стандартами GRI                                  | Таблица показателей GRI   | 150   | ПАО «Газпром нефть»                    | Данный отчет был подготовлен в соответствии со Стандартами GRI: Основной (Core Option)  |
| GRI 102-55                  | Таблица показателей GRI  | Таблица показателей GRI   | 146-160   | ПАО «Газпром нефть»                    |   |
| GRI 102-56                  | Внешнее заверение  | Об Отчете   | 2   | ПАО «Газпром нефть»                    |   |

| Элемент GRI   | Индикатор GRI   | Раздел Отчета  | Страница Отчета / ссылка на другие документы | Границы раскрытия элементов отчетности | Комментарии  |
|---|---|--|--|--|--|
| <b>СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ</b>        |   |  |  |  |  |
| <b>Стратегия Компании</b>                                   |   |  |  |  |  |
| GRI 103   | Подход в области менеджмента  | Стратегия устойчивого развития, Таблица показателей GRI  | 34-37, 151                                   | ПАО «Газпром нефть»                    | В силу раскрытия информации в GRI 102-14, для данной существенной темы указаны только подходы в области менеджмента  |
| <b>Качество корпоративного управления</b>                   |   |  |  |  |  |
| GRI 103   | Подход в области менеджмента  | Управление в сфере устойчивого развития и взаимодействие с заинтересованными сторонами, Таблица показателей GRI  | 42-47, 151                                   | ПАО «Газпром нефть»                    | В силу раскрытия информации в GRI 102-18 – GRI 102-36, для данной существенной темы указаны только подходы в области менеджмента   |
| <b>ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АСПЕКТ</b>                                 |   |  |  |  |  |
| <b>Инвестиционная программа</b>                             |   |  |  |  |  |
| GRI 103   | Подход в области менеджмента  | Региональная политика и развитие местных сообществ   | 127-129                                      | ПАО «Газпром нефть»                    |  |
| GRI 203-1   | Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги  | Региональная политика и развитие местных сообществ   | 128-129                                      | ПАО «Газпром нефть»                    |  |
| <b>Финансовая устойчивость и эффективность производства</b> |   |  |  |  |  |
| GRI 103   | Подход в области менеджмента  | Экономическая эффективность, Управление в сфере устойчивого развития и взаимодействие с заинтересованными сторонами  | 12-19, 48-51                                 | Группа «Газпром нефть»                 |  |
| GRI 201-1   | Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость   | Приложение 1. Дополнительная информация и показатели в области устойчивого развития  | 141  | Группа «Газпром нефть»                 |  |
| GRI 201-4   | Финансовая помощь, полученная от государства  | Таблица показателей GRI, Приложение 1. Дополнительная информация и показатели в области устойчивого развития   | 141, 151                                     | ПАО «Газпром нефть»                    | Компания и ее дочерние общества применяют налоговые льготы, установленные действующим налоговым законодательством  |
| GRI 206-1   | Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты | Таблица показателей GRI, Управление в сфере устойчивого развития и взаимодействие с заинтересованными сторонами  | 54-55  | ПАО «Газпром нефть»                    | Компания не противодействует конкуренции. Руководством Компании утверждена Политика в области соблюдения антимонопольного законодательства. В Компании последовательно реализуются меры направленные на предупреждение и минимизацию антимонопольных рисков. В 2018 г. ФАС не возбуждала антимонопольных дел в отношении ПАО «Газпром нефть» |
| <b>Вклад в социально-экономическое развитие регионов</b>    |   |  |  |  |  |
| GRI 103   | Подход в области менеджмента  | Экономическая эффективность, Управление в сфере устойчивого развития и взаимодействие с заинтересованными сторонами, Производственная и экологическая безопасность, Региональная политика и развитие местных сообществ | 23-29, 48-49, 88-89, 122-124                 | ПАО «Газпром нефть»                    |  |

| Элемент GRI   | Индикатор GRI  | Раздел Отчета  | Страница Отчета / ссылка на другие документы | Границы раскрытия элементов отчетности  | Комментарии  |
|---|--|--|--|---|--|
| GRI 204-1   | Доля расходов на местных поставщиков   | Экономическая эффективность, Таблица показателей GRI   | 28-29  | ПАО «Газпром нефть»   | Существенными регионами деятельности являются регионы, где осуществляется разведка и добыча  |
| <b>Эффективность социальных инвестиций в Компании</b> |  |  |  |   |  |
| GRI 103   | Подход в области менеджмента   | Экономическая эффективность, Развитие кадрового потенциала, Региональная политика и развитие местных сообществ               | 26-29, 72-73, 130-137                        | ПАО «Газпром нефть»   |  |
| GRI 203-2   | Существенные непрямые экономические воздействия                                | Экономическая эффективность, Развитие кадрового потенциала, Региональная политика и развитие местных сообществ               | 26-29, 72-73, 130-137                        | ПАО «Газпром нефть»   |  |
| <b>ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ</b>                           |  |  |  |   |  |
| <b>Соответствие законодательству</b>                  |  |  |  |   |  |
| GRI 103   | Подход в области менеджмента   | Экологическая безопасность   | 101,102,105                                  | ПАО «Газпром нефть»   |  |
| GRI 307-1   | Несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований          | Таблица показателей GRI  | 152  | ПАО «Газпром нефть»   | По всем выявленным в отчетном году случаям несоблюдения экологического законодательства и нормативных требований проведены корректирующие мероприятия в сроки, установленные надзорными органами |
| <b>Сбросы в водные источники</b>                      |  |  |  |   |  |
| GRI 103   | Подход в области менеджмента   | Производственная и экологическая безопасность, охрана труда, энергоэффективность и энергосбережение                          | 108-109                                      | ПАО «Газпром нефть»   |  |
| GRI 306-1   | Общий объем сбросов сточных вод с указанием их качества и принимающих объектов | Производственная и экологическая безопасность, охрана труда, энергоэффективность и энергосбережение, Таблица показателей GRI | 108-109, 152                                 | Дочерние общества ПАО «Газпром нефть», оказывающие существенное воздействие на сбросы в водные источники (см. полный список соответствующих дочерних обществ на <a href="http://ir.gazprom-neft.ru/fileadmin/user_upload/documents/corp-gov/ecology_energy_gpn.xlsx">http://ir.gazprom-neft.ru/fileadmin/user_upload/documents/corp-gov/ecology_energy_gpn.xlsx</a> ) | Показатель раскрыт без указания качества сточных вод и принимающих объектов (за исключение сброса загрязненных сточных вод в поверхностные источники)  |
| <b>Выбросы загрязняющих веществ</b>                   |  |  |  |   |  |
| GRI 103   | Подход в области менеджмента   | Производственная и экологическая безопасность, охрана труда, энергоэффективность и энергосбережение                          | 102-107                                      | ПАО «Газпром нефть»   |  |
| GRI 305-6   | Выбросы озоноразрушающих веществ   | Таблица показателей GRI  | 152  | ПАО «Газпром нефть»   | Компания не производит выбросы озоноразрушающих веществ в промышленных масштабах   |

| Элемент GRI   | Индикатор GRI  | Раздел Отчета  | Страница Отчета / ссылка на другие документы | Границы раскрытия элементов отчетности   | Комментарии   |
|---|--|--|--|--|---|
| GRI 305-7   | Выбросы в атмосферу NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> и других значимых загрязняющих веществ | Производственная и экологическая безопасность, охрана труда, энергоэффективность и энергосбережение                          | 103  | Дочерние общества ПАО «Газпром нефть», оказывающие существенное воздействие на выбросы в атмосферу NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> и других значимых загрязняющих веществ (см. полный список соответствующих дочерних обществ на <a href="http://ir.gazprom-neft.ru/fileadmin/user_upload/documents/corp-gov/ecology_energy_gpn.xlsx">http://ir.gazprom-neft.ru/fileadmin/user_upload/documents/corp-gov/ecology_energy_gpn.xlsx</a> ) |   |
| <b>Экологические характеристики продукции</b>                             |  |  |  |  |   |
| GRI 103   | Подход в области менеджмента   | Экономическая эффективность  | 25-26  | ПАО «Газпром нефть»  | В силу отсутствия соответствующего специфического стандартного элемента отчетности в Стандартах GRI для данной существенной темы указаны только подходы в области менеджмента   |
| <b>Энергоэффективность и энергосбережение, инновационная деятельность</b> |  |  |  |  |   |
| GRI 103   | Подход к управлению  | Производственная и экологическая безопасность, охрана труда, энергоэффективность и энергосбережение                          | 115-119                                      | ПАО «Газпром нефть»  |   |
| GRI 302-1   | Потребление энергии внутри организации   | Производственная и экологическая безопасность, охрана труда, энергоэффективность и энергосбережение, Таблица показателей GRI | 116-119, 153                                 | Дочерние общества Блока разведки и добычи ПАО «Газпром нефть», оказывающие существенное воздействие на потребление энергии внутри организации (см. полный список соответствующих дочерних обществ на <a href="http://ir.gazprom-neft.ru/fileadmin/user_upload/documents/corp-gov/ecology_energy_gpn.xlsx">http://ir.gazprom-neft.ru/fileadmin/user_upload/documents/corp-gov/ecology_energy_gpn.xlsx</a> )                               | Показатель раскрыт без указания:<br>1) потребления энергии на отопление и охлаждение, а также потребления пара;<br>2) объема проданной электроэнергии, проданного топлива/энергии на отопление и охлаждение, а также объема проданного пара |
| GRI 302-2   | Потребление энергии за пределами организации   | Таблица показателей GRI  | 153  | ПАО «Газпром нефть»  | Учет не ведется в связи с отсутствием законодательных требований  |
| GRI 302-3   | Энергоемкость  | Производственная и экологическая безопасность, охрана труда, энергоэффективность и энергосбережение, Таблица показателей GRI | 118, 153                                     | Дочерние общества Блока логистики, переработки и сбыта ПАО «Газпром нефть», оказывающие существенное воздействие энергоемкость организации (см. полный список соответствующих дочерних обществ на <a href="http://ir.gazprom-neft.ru/fileadmin/user_upload/documents/corp-gov/ecology_energy_gpn.xlsx">http://ir.gazprom-neft.ru/fileadmin/user_upload/documents/corp-gov/ecology_energy_gpn.xlsx</a> )                                  | Показатель раскрыт без указания того, учитывается ли при расчете энергия, потребленная внутри организации и (или) за ее пределами   |

| Элемент GRI                                       | Индикатор GRI   | Раздел Отчета   | Страница Отчета / ссылка на другие документы | Границы раскрытия элементов отчетности   | Комментарии  |
|---|---|---|--|--|--|
| GRI 302–4   | Сокращение энергопотребления  | Производственная и экологическая безопасность, охрана труда, энергоэффективность и энергосбережение, Таблица показателей GRI  | 118, 154                                     | Дочерние общества Блока логистики, переработки и сбыта, а также Блока разведки и добычи ПАО «Газпром нефть», оказывающие существенное воздействие на сокращение энергопотребления (см. полный список соответствующих дочерних обществ на <a href="http://ir.gazprom-neft.ru/fileadmin/user_upload/documents/corp-gov/ecology_energy_gpn.xlsx">http://ir.gazprom-neft.ru/fileadmin/user_upload/documents/corp-gov/ecology_energy_gpn.xlsx</a> ) | Показатель раскрыт без указания того, в какой мере сократилось потребление энергии на отопление/охлаждение и пар   |
| <b>Образование отходов и обращение с отходами</b> |   |   |  |  |  |
| GRI 103   | Подход к управлению   | Производственная и экологическая безопасность, охрана труда, энергоэффективность и энергосбережение, Приложение 1. Дополнительная информация и показатели в области устойчивого развития                          | 101, 110, 141                                | ПАО «Газпром нефть»  |  |
| GRI 306–2   | Отходы по типу и способу обращения  | Производственная и экологическая безопасность, охрана труда, энергоэффективность и энергосбережение, Приложение 1. Дополнительная информация и показатели в области устойчивого развития, Таблица показателей GRI | 110, 141, 154                                | Дочерние общества ПАО «Газпром нефть», оказывающие существенное воздействие на образование, обезвреживание и утилизацию отходов (см. полный список соответствующих дочерних обществ на <a href="http://ir.gazprom-neft.ru/fileadmin/user_upload/documents/corp-gov/ecology_energy_gpn.xlsx">http://ir.gazprom-neft.ru/fileadmin/user_upload/documents/corp-gov/ecology_energy_gpn.xlsx</a> )   | Показатель раскрыт без разбивки на опасные и неопасные отходы, а также без разбивки на методы обращения с отходами (за исключением утилизации и обезвреживания)  |
| GRI 306–4   | Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» | Таблица показателей GRI   | 154  | ПАО «Газпром нефть»  | Компания не осуществляет перевозок, импорта, экспорта или переработки отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции |
| <b>Охрана земельных ресурсов и растительности</b> |   |   |  |  |  |
| GRI 103   | Подход к управлению   | Производственная и экологическая безопасность, охрана труда, энергоэффективность и энергосбережение   | 111, 112                                     | ПАО «Газпром нефть»  |  |
| GRI 304–3   | Сохраненные или восстановленные места обитания  | Производственная и экологическая безопасность, охрана труда, энергоэффективность и энергосбережение   | 112, 113                                     | ПАО «Газпром нефть»  |  |

| Элемент GRI  | Индикатор GRI   | Раздел Отчета  | Страница Отчета / ссылка на другие документы | Границы раскрытия элементов отчетности   | Комментарии   |
|--|---|--|--|--|---|
| GRI 304-4  | Общее число видов, занесенных в красный список МСОП национальный список охраняемых видов, местобитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации   | Таблица показателей GRI  | 155  | ПАО «Газпром нефть»  | На участках размещения производственных активов, редких, находящихся под угрозой видов животных, растений и грибов не выявлено  |
| <b>Влияние деятельности Компании на арктических месторождениях на окружающую среду</b> |   |  |  |  |   |
| GRI 103  | Подход к управлению   | Производственная и экологическая безопасность, охрана труда, энергоэффективность и энергосбережение                          | 112-114                                      | ПАО «Газпром нефть»  |   |
| GRI 304-1  | Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или прилегающие к таким территориям | Производственная и экологическая безопасность, охрана труда, энергоэффективность и энергосбережение, Таблица показателей GRI | 112-114, 155                                 | ПАО «Газпром нефть»  | В границах особо охраняемых природных территорий федерального и регионального значения производственные активы отсутствуют. Редких, находящихся под угрозой видов животных, растений и грибов не выявлено.<br><br>Однако, планируя экономическую деятельность, Компания тщательно оценивает потенциальные экологические риски и стремится избежать серьезных или необратимых нарушений окружающей среды |
| GRI 304-2  | Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий   |  |  |  |   |
| <b>Климатическая стратегия Компании; выбросы парниковых газов</b>                      |   |  |  |  |   |
| GRI 103  | Подход к управлению   | Производственная и экологическая безопасность, охрана труда, энергоэффективность и энергосбережение                          | 105  | ПАО «Газпром нефть»  |   |
| GRI 305-1  | Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)  | Производственная и экологическая безопасность, охрана труда, энергоэффективность и энергосбережение, Таблица показателей GRI | 105, 155                                     | Дочерние общества ПАО «Газпром нефть», оказывающие существенное воздействие на прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1) (см. полный список соответствующих дочерних обществ на <a href="http://ir.gazprom-neft.ru/fileadmin/user_upload/documents/corp-gov/ecology_energy_gpn.xlsx">http://ir.gazprom-neft.ru/fileadmin/user_upload/documents/corp-gov/ecology_energy_gpn.xlsx</a> ) | Показатель раскрыт без разбивки на выбросы CO <sub>2</sub> от сжигания или разложения биомассы отдельно от общего объема прямых выбросов парниковых газов   |



| Элемент GRI                              | Индикатор GRI  | Раздел Отчета   | Страница Отчета / ссылка на другие документы | Границы раскрытия элементов отчетности  | Комментарии  |
|--|--|---|--|---|--|
| GRI 305-2                                | Косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 2)  | Производственная и экологическая безопасность, охрана труда, энергоэффективность и энергосбережение | 105  | Дочерние общества ПАО «Газпром нефть», оказывающие существенное воздействие на косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 2) (см. полный список соответствующих дочерних обществ на <a href="http://ir.gazprom-neft.ru/fileadmin/user_upload/documents/corp-gov/ecology_energy_gpn.xlsx">http://ir.gazprom-neft.ru/fileadmin/user_upload/documents/corp-gov/ecology_energy_gpn.xlsx</a> ) |  |
| GRI 305-5                                | Сокращение выбросов парниковых газов   | Производственная и экологическая безопасность, охрана труда, энергоэффективность и энергосбережение | 105  | Дочерние общества ПАО «Газпром нефть», оказывающие существенное воздействие на сокращение выбросов парниковых газов (см. полный список соответствующих дочерних обществ на <a href="http://ir.gazprom-neft.ru/fileadmin/user_upload/documents/corp-gov/ecology_energy_gpn.xlsx">http://ir.gazprom-neft.ru/fileadmin/user_upload/documents/corp-gov/ecology_energy_gpn.xlsx</a> )                  |  |
| <b>СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ</b>                 |  |   |  |   |  |
| <b>Безопасность и качество продукции</b> |  |   |  |   |  |
| GRI 103                                  | Подход в области менеджмента   | Производственная и экологическая безопасность, охрана труда, энергоэффективность и энергосбережение | 88-89  | ПАО «Газпром нефть»   |  |
| GRI 416-2                                | Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность | Таблица показателей GRI   | 156  | ПАО «Газпром нефть»   | В течение 2018 г. не было отмечено случаев несоответствия требованиям международного и российского законодательства в части обеспечения качества и подтверждения подлинности продукции ПАО «Газпром нефть» |
| <b>Обучение и развитие сотрудников</b>   |  |   |  |   |  |
| GRI 103                                  | Подход в области менеджмента   | Развитие кадрового потенциала   | 80,82,85                                     | Группа «Газпром нефть»  |  |
| GRI 404-1                                | Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника  | Развитие кадрового потенциала, Таблица показателей GRI  | 81, 156                                      | Группа «Газпром нефть»  | Показатель раскрыт без разбивки по полу и категориям персонала   |
| GRI 404-2                                | Программы развития навыков и образования на протяжении жизни   | Развитие кадрового потенциала, Таблица показателей GRI  | 80, 85, 156                                  | ПАО «Газпром нефть»   | Показатель раскрыт без описания программ помощи работникам после завершения ими своей карьеры в результате ухода на пенсию или прекращения работы  |

| Элемент GRI   | Индикатор GRI  | Раздел Отчета  | Страница Отчета / ссылка на другие документы | Границы раскрытия элементов отчетности | Комментарии   |
|---|--|--|--|--|---|
| GRI 404–3   | Доля сотрудников, для которых проводятся периодически оценки результативности и развития карьеры   | Развитие кадрового потенциала, Таблица показателей GRI   | 84, 157                                      | Группа «Газпром нефть»                 | Показатель раскрыт без разбивки на пол и категории сотрудников.<br>Доля сотрудников, которые прошли оценку результативности, составляет 37 %                          |
| <b>Противодействие коррупции</b>                                    |  |  |  |  |   |
| GRI 103   | Подход в области менеджмента   | Управление в сфере устойчивого развития  | 54   | ПАО «Газпром нефть»                    |   |
| GRI 205–1   | Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски | Управление в сфере устойчивого развития, Таблица показателей GRI   | 55-59, 157                                   | ПАО «Газпром нефть»                    | В Компании функционирует корпоративная система управления рисками, охватывающая все подразделения и предприятия Компании.<br>Оценка рисков производится регулярно     |
| GRI 205–2   | Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им   | Управление в сфере устойчивого развития, Развитие кадрового потенциала, Таблица показателей GRI  | 54, 73, 157                                  | ПАО «Газпром нефть»                    | В Компании разработан обучающий курс «Противодействие мошенничеству и коррупции», ознакомиться с которым обязан каждый работающий или поступающий на работу сотрудник |
| GRI 205–3   | Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия  | Управление в сфере устойчивого развития, Развитие кадрового потенциала, Таблица показателей GRI  | 54, 73, 157                                  | ПАО «Газпром нефть»                    | По результатам проверок сообщений горячей линии в 2018 г. фактов коррупции подтверждено не было   |
| <b>Справедливое вознаграждение и социальная поддержка персонала</b> |  |  |  |  |   |
| GRI 103   | Подход в области менеджмента   | Развитие кадрового потенциала  | 76, 77, 78                                   | Группа «Газпром нефть»                 |   |
| GRI 405–2   | Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников и по существенным регионам осуществления деятельности организации | Развитие кадрового потенциала, Таблица показателей GRI   | 77, 157                                      | Группа «Газпром нефть»                 | В Компании установлен одинаковый базовый оклад для мужчин и женщин  |
| <b>Соблюдение прав человека в Компании</b>                          |  |  |  |  |   |
| GRI 103   | Подход в области менеджмента   | Управление устойчивым развитием  | 53   | ПАО «Газпром нефть»                    |   |
| GRI 410–1   | Тренинги для сотрудников служб безопасности по политикам и процедурам в сфере соблюдения прав человека   | Управление в сфере устойчивого развития, Таблица показателей GRI   | 53, 157                                      | ПАО «Газпром нефть»                    | Вопросы соблюдения прав человека входят в обязательные инструктажи для 100 % сотрудников этой функции   |
| <b>Трудовые отношения и занятость</b>                               |  |  |  |  |   |
| GRI 103   | Подход в области менеджмента   | Развитие кадрового потенциала  | 72,73  | Группа «Газпром нефть»                 |   |
| GRI 405–1   | Состав руководящих органов и основных категорий персонала  | Управление в сфере устойчивого развития, Развитие кадрового потенциала, Приложение 1. Дополнительная информация и показатели в области устойчивого развития, Таблица показателей GRI | 44-45, 140, 157                              | ПАО «Газпром нефть»                    | Среди членов Совета директоров 8 % составляют женщины, 31 % составляют директора в возрасте от 30–50 лет, свыше 50 лет – 69 %   |

| Элемент GRI                                 | Индикатор GRI   | Раздел Отчета   | Страница Отчета / ссылка на другие документы | Границы раскрытия элементов отчетности | Комментарии  |
|---|---|---|--|--|--|
| GRI 401-1                                   | Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров  | Развитие кадрового потенциала, Приложение 1. Дополнительная информация и показатели в области устойчивого развития, Таблица показателей GRI   | 75, 158                                      | Группа «Газпром нефть»                 | Показатель количества вновь нанятых сотрудников раскрыт без разбивки на возраст и пол, показатель текучести раскрыт без разбивки на возраст, пол и регион  |
| GRI 401-2                                   | Льготы, предоставляемые сотрудникам, которые работают на условиях полной занятости и не предоставляемые временным сотрудникам   | Развитие кадрового потенциала, Приложение 1. Дополнительная информация и показатели в области устойчивого развития, Таблица показателей GRI   | 77, 141, 158                                 | ПАО «Газпром нефть»                    | Базовые социальные льготы предоставляются сотрудникам независимо от типа занятости   |
| GRI 407-1                                   | Выявленные подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав | Таблица показателей GRI   | 158  | ПАО «Газпром нефть»                    | В отчетный период не выявлено  |
| GRI 402-1                                   | Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении   | Таблица показателей GRI   | 158  | ПАО «Газпром нефть»                    | Компания следует Трудовому кодексу, где определен минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации (не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников может привести к их массовому увольнению – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий) |
| <b>Программы развития местных сообществ</b> |   |   |  |  |  |
| GRI 103                                     | Подход в области менеджмента  | Управление в сфере устойчивого развития и взаимодействие с заинтересованными сторонами, Производственная и экологическая безопасность, охрана труда, энергоэффективность и энергосбережение, Региональная политика и развитие местных сообществ | 64, 112-114, 125-126, 133-135                | ПАО «Газпром нефть»                    |  |

| Элемент GRI  | Индикатор GRI   | Раздел Отчета  | Страница Отчета / ссылка на другие документы | Границы раскрытия элементов отчетности | Комментарии   |
|--|---|--|--|--|---|
| GRI 413-1  | Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ | Таблица показателей GRI  | 159  | ПАО «Газпром нефть»                    | Программы взаимодействия с местными сообществами реализуются на всех ключевых предприятиях Компании   |
| GRI 413-2  | Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным влиянием на местные сообщества   | Таблица показателей GRI  | 159  | ПАО «Газпром нефть»                    | При осуществлении производственной деятельности существует риск отрицательного воздействия на окружающую среду и здоровье местного населения. Компания реализует программы деятельности по минимизации данного риска (информация об этой деятельности представлена в разделах «Управление в сфере устойчивого развития» и «Безопасное развитие»). Потенциальное негативное воздействие на местные сообщества может оказать прекращение или оптимизация производственных проектов и связанные с ней сокращение численности сотрудников или их ротация в другие регионы. Для минимизации этих рисков Компания реализует программы трудоустройства и развития персонала таких производственных объектов. Информация об этом представлена в разделе «Развитие кадрового потенциала». Показатель раскрыт за исключением указания местонахождения подразделений с существенным фактическим или потенциальным отрицательным влиянием на местные сообщества |
| <b>Соблюдение прав коренных малочисленных народов</b>  |   |  |  |  |   |
| GRI 103  | Подход в области менеджмента  | Региональная политика и развитие местных сообществ   | 137  | ПАО «Газпром нефть»                    |   |
| GRI 411-1  | Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных малочисленных народов, и предпринятые действия  | Таблица показателей GRI  | 159  | ПАО «Газпром нефть»                    | В отчетный период не зафиксировано  |
| <b>Охрана труда, забота о здоровье сотрудников, безопасность производственных процессов, готовность к чрезвычайным ситуациям</b> |   |  |  |  |   |
| GRI 103  | Подход к управлению   | Развитие кадрового потенциала, производственная и экологическая безопасность, охрана труда, энергоэффективность и энергосбережение | 79, 91, 94-95, 98-100                        | ПАО «Газпром нефть»                    |   |

| Элемент GRI   | Индикатор GRI  | Раздел Отчета  | Страница Отчета / ссылка на другие документы | Границы раскрытия элементов отчетности  | Комментарии   |
|---|--|--|--|---|---|
| GRI 403-4   | Вовлечение сотрудников в проведение улучшений в сфере здоровья и безопасности на рабочем месте, а также соответствующие консультации и коммуникации с работниками  | Развитие кадрового потенциала  | 79   | ПАО «Газпром нефть»   |   |
| GRI 403-6   | Укрепление здоровья сотрудников  | Производственная и экологическая безопасность, охрана труда, энергоэффективность и энергосбережение                          | 99   | ПАО «Газпром нефть»   |   |
| <b>Снижение частоты и тяжести травматизма на производстве</b> |  |  |  |   |   |
| GRI 103   | Подход к управлению  | Производственная и экологическая безопасность, охрана труда, энергоэффективность и энергосбережение                          | 88-90, 97-98                                 | ПАО «Газпром нефть»   |   |
| GRI 403-9   | Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой | Производственная и экологическая безопасность, охрана труда, энергоэффективность и энергосбережение, Таблица показателей GRI | 94-95, 160                                   | Производственные и сервисные дочерние общества ПАО «Газпром нефть» на территории Российской Федерации | Показатель раскрыт за исключением видов и степени тяжести производственных травм, а также количества отработанных часов.<br>Показатель травматизма раскрыт только в отношении сотрудников организации.<br>Показатель смертельного травматизма раскрыт как в отношении сотрудников организации, так и в отношении ее подрядных организаций |

# ПРИЛОЖЕНИЕ 4. СВИДЕТЕЛЬСТВО О НЕЗАВИСИМОМ ЗАВЕРЕНИИ ОТЧЕТА

*Отчет независимого аудитора о результатах проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, подготовленный для акционеров Публичного акционерного общества «Газпром нефть»*

## *Введение*

Мы были привлечены Руководством Публичного акционерного общества «Газпром нефть» (далее – «Компания») для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении описанной ниже Выборочной информации, включенной в Отчет об устойчивом развитии Компании за год, закончившийся 31 декабря 2018 года (далее – «Отчет об устойчивом развитии»).

## *Выборочная информация*

Мы провели оценку качественной и количественной информации, которая раскрыта в Отчете об устойчивом развитии и включена в «Таблицу показателей GRI». Информация подготовлена в соответствии с «Руководством по составлению отчетности в области устойчивого развития» и включает стандартную раскрываемую информацию в области охраны окружающей среды, кадровой политики, охраны труда, а также информацию о социально-экономических областях деятельности в объеме отчетной информации (далее – «Выборочная информация»). Объем наших процедур был ограничен Выборочной информацией за год, закончившийся 31 декабря 2018 года.

## *Требования к подготовке Выборочной информации*

Мы провели оценку Выборочной информации, используя Основные принципы Руководства по составлению отчетности в области устойчивого развития, GRI, 2016 (далее – «GRI Standards»). Мы полагаем, что для целей выполнения нашего задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, применение этих критериев оценки является обоснованным.

## *Обязанности Публичного акционерного общества «Газпром нефть»*

Руководство Компании несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, необходимой для подготовки Выборочной информации, не содержащей существенных искажений вследствие ошибок или недобросовестных действий;
- разработку объективных критериев для подготовки Выборочной информации;
- оценку и предоставление Выборочной информации на основе критериев для подготовки Выборочной информации;
- точность, полноту и достоверность представления Выборочной информации.

## *Наша ответственность*

Наша ответственность заключается в:

- планировании и выполнении задания с целью получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- формировании независимого вывода на основе выполненных нами процедур и полученных доказательств;
- предоставлении нашего вывода руководству Компании.

Настоящий отчет, содержащий наши выводы, был подготовлен исключительно для руководства Компании, в соответствии с соглашением между нами, с целью оказания содействия руководству в раскрытии информации о деятельности Компании в области устойчивого развития и результатах этой деятельности. Мы даем согласие на раскрытие содержания данного отчета в составе Отчета об устойчивом



развитии Компании за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, чтобы руководство могло подтвердить, что в рамках выполнения своих обязанностей в сфере корпоративного управления им был получен отчет независимого аудитора в отношении Выборочной информации. В рамках действующего законодательства мы не принимаем на себя ответственность перед другими лицами, кроме руководства Компании, за выполненную работу и настоящий отчет, за исключением случаев, когда соответствующие условия были специально согласованы и было предварительно получено наше согласие в письменной форме.

#### *Применимые профессиональные стандарты и степень уверенности*

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Комитетом по международным стандартам аудита и подтверждения достоверности информации. Объем задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно меньше объема задания, обеспечивающего разумную уверенность, как в отношении процедур оценки рисков, включая получение понимания системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

#### *Независимость и контроль качества*

Мы соответствуем требованиям о независимости и прочим этическим требованиям Кодекса профессиональной этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и добросовестности, конфиденциальности и профессионального поведения, вместе с этическими требованиями Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимыми к нашим процедурам по аудиту и прочим заданиям, обеспечивающим уверенность, в отношении Выборочной информации, в Российской Федерации, и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ.

Наша организация применяет Международный стандарт контроля качества 1 и соответствующим образом поддерживает комплексную систему контроля качества, включая задокументированные политики и процедуры относительно соответствия этическим требованиям, профессиональным стандартам и применимым правовым и законодательным требованиям.

#### *Выполненная работа*

В наши обязанности входит планирование и выполнение задания с целью рассмотрения рисков существенного искажения Выборочной информации. Для этого наши процедуры включали:

- направление запросов руководству Компании, в том числе группе по подготовке Отчета об устойчивом развитии и лицам, ответственным за управление и предоставление информации об устойчивом развитии;
- проведение опросов должностных лиц, отвечающих за подготовку Отчета об устойчивом развитии и сбор соответствующих данных;
- анализ соответствующих политик и основных принципов подготовки Выборочной информации, получение понимания и оценка того, как организованы основные структуры, системы, процессы и средства контроля в области управления, учета и предоставления Выборочной информации;
- проведение ограниченного тестирования по существу в отношении Выборочной информации на выборочной основе, чтобы проверить, были ли данные надлежащим образом оценены, отражены, сопоставлены и представлены в Выборочной информации;
- проверка Выборочной информации на предмет ее соответствия требованиям GRI Standards к раскрытию данных.





### Методология представления и оценки показателей

В мире отсутствует общепризнанная и установившаяся практика измерения и оценки Выборочной информации. Использование различных допустимых методов может привести к существенным различиям в результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, требования к подготовке Выборочной информации, использованные в качестве основы при подготовке Отчета об устойчивом развитии, должны рассматриваться вместе с Выборочной информацией и соответствующими заявлениями, опубликованными на сайте Компании<sup>1</sup>.

### Выводы по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

На основе проведенной нами обзорной проверки:

- не выявлены факты, которые могут служить основанием для того, чтобы мы сочли, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, не была подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с требованиями GRI Standards;
- не выявлены факты, которые могут служить основанием для того, чтобы мы сочли, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, не соответствует требованиям к раскрытию информации, предусмотренным Основным вариантом отчетности в области устойчивого развития в соответствии с GRI Standards.

24 июля 2019 года  
Москва, Российская Федерация



А. В. Давыдова, руководитель задания (квалификационный аттестат № 01-000490),

Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»

Аудируемое лицо:  
Публичное акционерное общество «Газпром нефть»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 21 августа 2002 г., и присвоен государственный регистрационный номер 1025301701686

Российская Федерация, 196000, город Санкт-Петербург, ул. Почтамтская, д. 3-5.

Независимый аудитор:  
Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»

Свидетельство о государственной регистрации № 008.890  
выдано Московской регистрационной палатой 28 февраля 1992 г.

Свидетельство о внесении записи в ЕГРЮЛ выдано 22 августа  
2002 г. за № 1027700148431

Член саморегулируемой организации аудиторов «Российский  
Союз Аудиторов» (Ассоциация)

ОРНЗ в реестре аудиторов и аудиторских организаций -  
11603050547

<sup>1</sup> Ответственность за размещение информации на веб-сайте Компании и ее достоверность несет руководство. Внешняя наша работа не предусматривает рассмотрения этих вопросов, и, соответственно, мы не принимаем на себя ответственность за изменения, которые могли быть внесены в Выборочную информацию, в отношении которой был опубликован отчет аудитора, или в критерии составления Отчета при размещении их на веб-сайте Компании.



# ПРИЛОЖЕНИЕ 5. ЗНАЧЕНИЕ ОСНОВНЫХ ТЕРМИНОВ И АББРЕВИАТУР

## А

---

### **АКТИВЫ, ПРЕДПРИЯТИЯ**

в контексте Отчета – дочерние и контролируемые общества ПАО «Газпром нефть»

### **АЗС**

автозаправочная станция

### **АСП (ASP)**

метод повышения нефтеотдачи на основе химического заводнения пласта трехкомпонентной смесью (анионные ПАВ, сода и полимер)

## Б

---

### **БАЖЕНОВСКАЯ СВИТА, БАЖЕНОВСКИЕ ЗАПАСЫ**

горизонт горных пород, залегающий в Западной Сибири

### **БЛПС**

Блок логистики, переработки и сбыта

### **БРД**

Блок разведки и добычи

## Г

---

### **ГОЛОВНОЙ ОФИС/ КОРПОРАТИВНЫЙ ЦЕНТР**

управляющая компания – ПАО «Газпром нефть»

### **ГРАНТОВЫЙ КОНКУРС СОЦИАЛЬНЫХ ИНИЦИАТИВ**

инструмент социального инвестирования Компании, предполагающий отбор на конкурсной основе и финансовую поддержку проектов, направленных на решение ключевых социальных проблем территорий присутствия Компании. Применяется в рамках реализации программы социальных инвестиций «Родные города»

### **ГРР**

геолого-разведочные работы

## Д

---

### **ДО**

дочерние общества

## З

---

### **ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ**

все заинтересованные в деятельности Компании физические и юридические лица, которые оказывают влияние на результаты деятельности Компании или подвергаются ее влиянию

## И

---

### **ИСУР**

интегрированная система управления рисками. Управление рисками – непрерывный упорядоченный процесс, охватывающий выявление, оценку и мониторинг рисков, а также реагирование на риски на всех уровнях Компании

## К

### КЛАСС МОТОРНЫХ ТОПЛИВ

экологический стандарт, установленный техническим регламентом Российской Федерации «О требованиях к автомобильному и авиационному бензину, дизельному и судовому топливу, топливу для реактивных двигателей и топочному мазуту» и аналогичный европейским стандартам. Так, например, класс 5 Технического регламента соответствует стандарту «Евро-5»

### КМНС

коренные малочисленные народы Севера

### КОРПОРАТИВНЫЕ КОММУНИКАЦИИ

взаимодействие, в том числе обмен информацией, между Компанией и ее заинтересованными сторонами

### КПГ

компримированный природный газ

### КСО

корпоративная социальная ответственность

## Л

### ЛОС

летучие органические соединения

## М

### МЛСП

морская ледостойкая стационарная платформа

### МСФО

международные стандарты финансовой отчетности

## Н

### НЕФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

см. «Отчетность об устойчивом развитии»

### НЕФТЕСЕРВИС

нефтегазовый промышленный сервис: бурение скважин, монтаж буровых установок, обустройство кустов, ремонт скважин, ремонт бурового оборудования и др.

### НЕФТЕШЛАМЫ

многокомпонентные физико-химические системы (смеси), состоящие из воды, нефтепродуктов и минеральных добавок (глина, окислы металлов, песок и т. д.)

### НИОКР

научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки

### НКО

некоммерческая организация

### НПЗ

нефтеперерабатывающий завод

### Н.Э.

нефтяной эквивалент, условный вид топлива

## О

### ОТЧЕТНОСТЬ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ (НЕФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ)

совокупность систем и процессов сбора, консолидации, анализа и представления информации, отражающей сбалансированность финансовых, производственных, социальных и экологических составляющих деятельности Компании, принципы и механизмы учета интересов широкого круга заинтересованных сторон, управления взаимодействием с ними в решении задач, важных для Компании и общества

## П

---

### ПНГ

попутный (нефтяной) газ – смесь различных газообразных углеводородов, растворенных в нефти и выделяющихся в процессе ее добычи

### ПБ

производственная безопасность (промышленная и экологическая безопасность, охрана труда и гражданская защита)

## Р

---

### «РОДНЫЕ ГОРОДА»

программа социальных инвестиций «Газпром нефти», направленная на решение актуальных проблем и задач социально-экономического развития регионов присутствия Компании, в том числе посредством вовлечения в реализацию проектов представителей местного сообщества. Ключевыми направлениями программы являются развитие городской среды (строительство жилья, благоустройство городских территорий), создание и развитие инфраструктуры детского и массового спорта, поддержка спортивных учреждений и проведение спортивных мероприятий, поддержка и развитие сферы образования, сохранение и развитие культурного потенциала территорий, сотрудничество с КМНС

### РСПП

Российский союз промышленников и предпринимателей

## С

---

### СУГ

сжиженные углеводородные газы

### СУОД

система управления операционной деятельностью

### СЭНМ

система энергоменеджмента

## Т

---

### Т.У.Т.

тонна условного топлива

### ТЭК

топливно-энергетический комплекс

## У

---

### УР (УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ)

развитие, обеспечивающее удовлетворение потребностей нынешнего поколения без ущерба для возможности будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности. Определение сформулировано Международной комиссией ООН по окружающей среде и развитию в докладе «Наше общее будущее». Цитируется по: Руководство по отчетности в области устойчивого развития. Версия 3.0. Пер. с англ. GRI, 2006

## Х

---

### ХМАО-ЮГРА

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра

## Ц

---

### ЦУР ООН

Цели устойчивого развития, принятые странами – участниками ООН в 2015 г.

## Ш

---

### ШЛАМОВЫЙ АМБАР

место хранения отходов бурения

## Э

---

### ЭЛОУ-АВТ

установка первичной переработки нефти на НПЗ

## Я

---

### ЯНАО

Ямало-Ненецкий автономный округ

## C

---

**CO<sub>2</sub>**  
углекислый газ

## E

---

**EBITDA**  
прибыль до вычета процентов, налогов и амортизации

## G

---

**GRI**  
(Global Reporting Initiative, Глобальная инициатива по отчетности) – международная организация, основными целями которой являются разработка и внедрение авторитетной и пользующейся доверием системы отчетности в области устойчивого развития, доступной для использования организациям вне зависимости от их размера, рода деятельности и региона расположения

### **GRI (СТАНДАРТЫ)**

последняя версия международно признанной методики подготовки отчетности в области устойчивого развития, разработанная Глобальной инициативой по отчетности (GRI)

## I

---

**ISO 26000**  
международный стандарт социальной ответственности для организаций всех секторов и типов, принятый в 2010 г. ISO 26000 является стандартом-руководством, определяющим общие понятия и принципы организации деятельности

## L

---

**LTIFR**  
(Lost Time Injury Frequency Rate) – коэффициент частоты травм (количество травмированных при несчастных случаях на производстве на 1 млн отработанных часов)

## N

---

**NO<sub>x</sub>**  
оксиды азота

## P

---

**PRMS-SPE**  
(Petroleum Resources Management System и Society of Petroleum Engineers) – международный стандарт оценки и управления запасами углеводородов в недрах, учитывающий вероятность наличия углеводородных ресурсов и экономическую эффективность их извлечения

## S

---

**SO<sub>2</sub>**  
оксид серы

# КОНТАКТЫ И ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Предлагая вашему вниманию этот Отчет, мы надеемся на обратную связь. Ваша оценка и предложения по раскрытию информации в отчетах помогают нам повышать качество нефинансовой отчетности и эффективность деятельности Компании в целом.

Для того чтобы выразить свое мнение или задать интересующие вопросы, вы можете связаться с нами любым удобным способом. Для этого вы можете воспользоваться указанной ниже контактной информацией.

Все полученные Компанией вопросы и мнения будут учтены при подготовке следующего отчета «Газпром нефти» в области устойчивого развития.



Ссылка на контактную информацию на сайте Компании



Страница обратной связи Компании для отправки сообщения

## УПРАВЛЕНИЕ ПО СВЯЗЯМ С ИНВЕСТОРАМИ

Тел.: +7 (812) 385-95-48  
Email: [ir@gazprom-neft.ru](mailto:ir@gazprom-neft.ru)

## ПОЧТОВЫЙ АДРЕС КОМПАНИИ

ПАО «Газпром нефть»

Российская Федерация, 190000, г. Санкт-Петербург,  
ул. Почтамтская, д. 3–5

Тел.: +7 (812) 363-31-52, 8 (800) 700-31-52  
Факс: +7 (812) 363-31-51, 8 (800) 700-31-51